



— ASSOCIATION —
C·A·M·S·P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

RAPPORT ACTIVITE

2025



— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

OFFRE DE SERVICE



OBJECTIFS

- **Intervenir le plus précocement possible** lorsqu'une famille, un professionnel se questionnent sur le développement, le comportement d'un enfant
- Aider l'enfant, malgré ses limites, à **développer toutes ses potentialités** et à se construire dans la confiance
- **Accompagner et soutenir les parents**



3 MISSIONS

1. **Prévention** *Avis technique, Echelle de Brazelton, Mardis des bébés*
2. **Diagnostic** *TND, TSA, Autres troubles*
3. **Suivi** *Autres troubles, Transition CAMSP-SESSAD (PMO)*



Agréments et conventions d'habilitation

Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP)	
Arrêté du 09/12/1999	<i>Création d'un Centre d'Action Médico-Sociale Précoce départemental (Doubs) Visée diagnostique pour une centaine d'enfants de 0 à 6 ans présentant des facteurs de risques pouvant induire une évolution déficitaire ainsi que celui de leurs familles pour tout type de difficultés ou de déficiences répertoriées</i>
Arrêté du 24/06/2003	<i>Visée diagnostique 0/6 ans et thérapeutique 0/3 ans pour 120 enfants* Priorité d'admission pour les nourrissons ayant des facteurs de risques médicaux concernant la période néonatale et/ou dont les familles sont en précarité psycho-sociale</i>
Arrêté du 28/12/2007	<i>Création d'un Centre d'Action Médico-Sociale Précoce de 78 places (40 places en mission diagnostic et 38 places en mission thérapeutique) sur l'Aire Urbaine : Belfort, Montbéliard, Héricourt. » après avis favorable du CROSMS FC du 16/10/2007</i>
Arrêté du 09/12/2013	<i>Fusion des CAMSP du Doubs et de l'Aire Urbaine</i>
Arrêté du 15/12/2016	<i>Autorisation de fonctionnement renouvelée pour une durée de 15 ans à compter du 1^{er} janvier 2017</i>

* Erreur administrative : 40 places pour le Doubs et 40 places pour l'Aire Urbaine soit 80 et non 120

Equipe Diagnostic Autisme de Proximité (EDAP)	
Convention ARS/CAMSP du 17/10/2023	Convention relative aux modalités de mise en œuvre de l’EDAP du Doubs (activité effective depuis 2016 suite courrier ARS / crédits autisme)
Convention ARS/CAMSP du 17/10/2023	Convention relative aux modalités de mise en œuvre de l’EDAP de l’Aire Urbaine (activité effective depuis 2016 suite courrier ARS / crédits autisme)
Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) Transition CAMSP-SESSAD	
Document ARS du 09/07/2020	Convention relative aux modalités de mise en œuvre du PCPE « équipe de transition CAMSP SESSAD » Public : enfants 0-6 ans présentant toutes déficiences
Convention ARS/CAMSP du 01/09/2020	
Plateforme de coordination et d’orientation (PCO)	
Arrêté du 02/07/2020	Désignation de l’association comme porteuse de la Plateforme d’Orientation et de Coordination dans le cadre du parcours de bilan et d’intervention précoce pour les enfants âgés de 0 à 7 ans présentant des troubles du neurodéveloppement sur le département du Doubs, du territoire de Belfort et du Canton d’Héricourt
Convention CPAM/CAMSP du 30/09/2020	Convention de financement
Convention CAMSP/CHN/CHU/Pluradys du 30/06/2021	Convention constitutive précisant les modalités de participation et de fonctionnement entre les signataires et la PCO

4 DISPOSITIFS / PARCOURS

<u>PARCOURS :</u>	TND		TSA	Autres troubles		Transition CAMSP-SESSAD	
<u>DISPOSITIF :</u>	PCO		EDAP	CAMSP		PCPE	
<u>AGE :</u>	0-7 ANS		0-6 ANS (Priorité 18-48 mois)	0-6 ANS		0-6 ANS	
<u>ACTIVITE :</u>	• DIAGNOSTIC • INTERVENT° PRECOCE	• APPROP. DIAGNOSTIC • INTERVENT° PRECOCE	• DIAGNOSTIC	• PREVENTION • DIAGNOSTIC	• SUIVI (0-3 ans)	• SUIVI	
<u>AGREMENT :</u>	x		18	80	78	15	
<u>DUREE :</u>	1 an	1 an	6 mois	3 à 4 mois	6 mois	6 mois	
<u>File active prévisionnelle :</u>	Mini 350		36	240	156	30	
<u>ACTEURS :</u>	• Salariés CAMSP • Pro. libéraux (convention CAMSP) • Pro. autres structures (avenant)	• Pro. libéraux (contrat PCO ou carte vitale)	• Salariés CAMSP • Pro. libéraux (convention CAMSP ou carte vitale) • Pro. autres structures (avenant)	• Salariés CAMSP • Pro. libéraux (convention CAMSP ou carte vitale) • Pro. autres structures (avenant)		• Salariés CAMSP • Pro. libéraux (convention CAMSP ou carte vitale)	• Salariés SESSAD/DA ME PMO (avenant)
	P. interne	P. externe				P. interne	
	P. mixte					Projet Transitoire commun	

2 SITES



Aire Urbaine
Centre « les 4 AS »
Rue de l'As de
Carreau
90 000 BELFORT

03 84 90 19 70
aireurbaine@camsp.fr

DOUBS
4G chemin de Palente
25000 BESANCON

03 81 47 74 50
doubs@camsp.fr



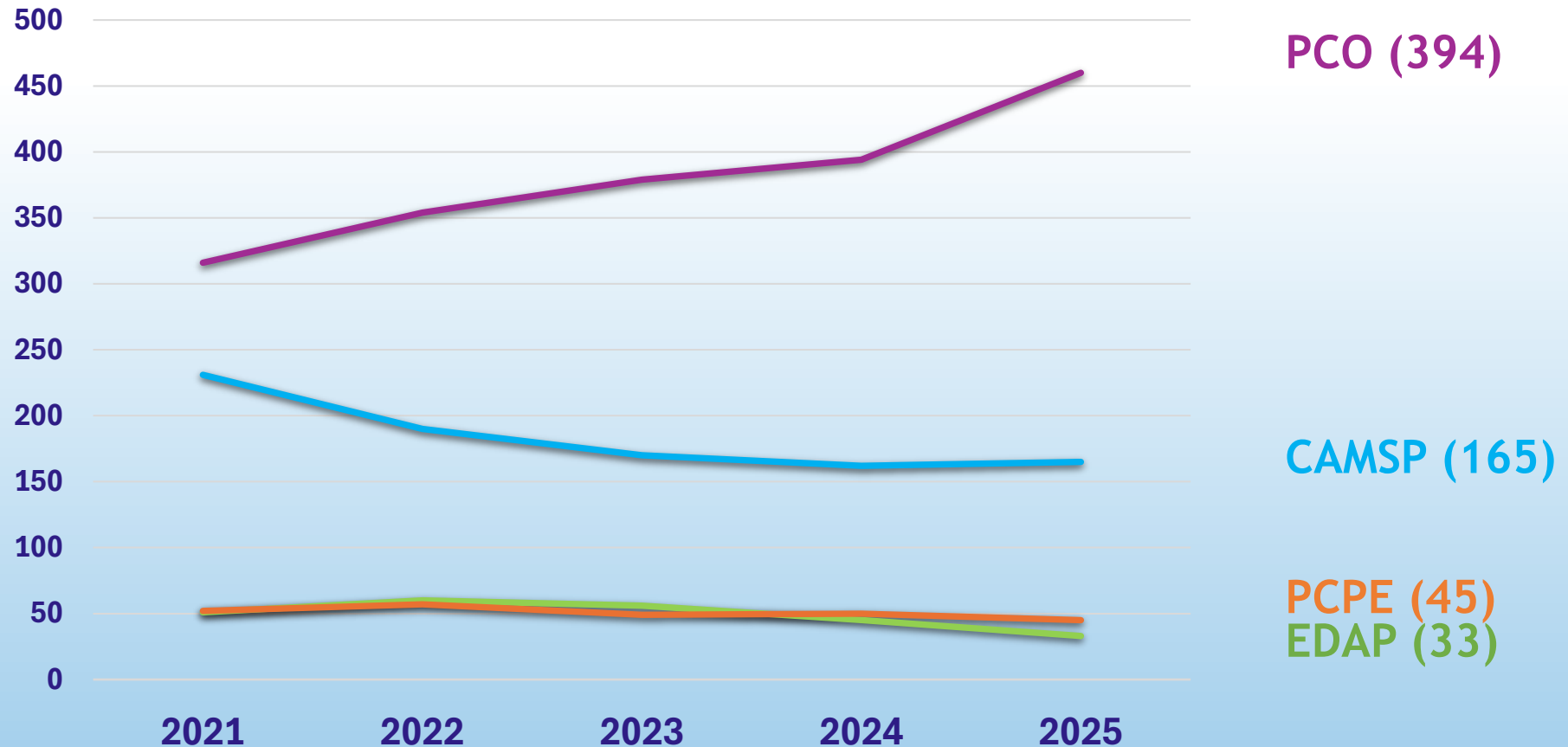


— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

ACTIVITE



Evolution des admissions par dispositif



Rapport d'activité 2025

Parcours	Agrément	Présents au 31/12			File active		
	TOTAL	Doubs	Aire Urbaine	TOTAL	Doubs	Aire Urbaine	TOTAL
Diagnostic Autres Troubles	80	37	34	71	147	89	236
Suivi Autres Troubles	78	45	27	72	102	62	164
Diagnostic TSA	18	6	15	21	29	36	65
Diagnostic TND	350	265	201	466	477	357	834
Transition CAMSP-SESSAD	15	35	9	44	62	28	90
Total parcours	541	388	286	674	817	572	1389
<i>Situations multi-parcours</i>					-87	-45	-132
TOTAL		389	285		730	527	
<i>suite neutralisation situations multi-parcours</i>		58%	42%	674	58%	42%	1 257

2024 : 601

2024 : 1 121



— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

Parcours TND

(PCO)

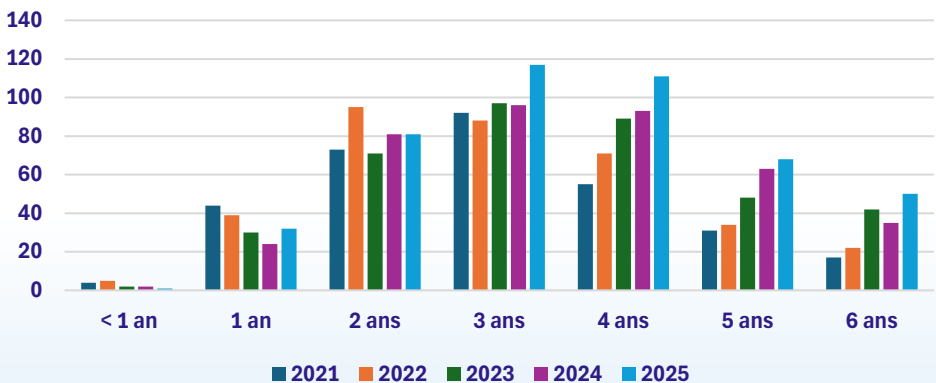


EVOLUTION

File active



Age des enfants à l'admission

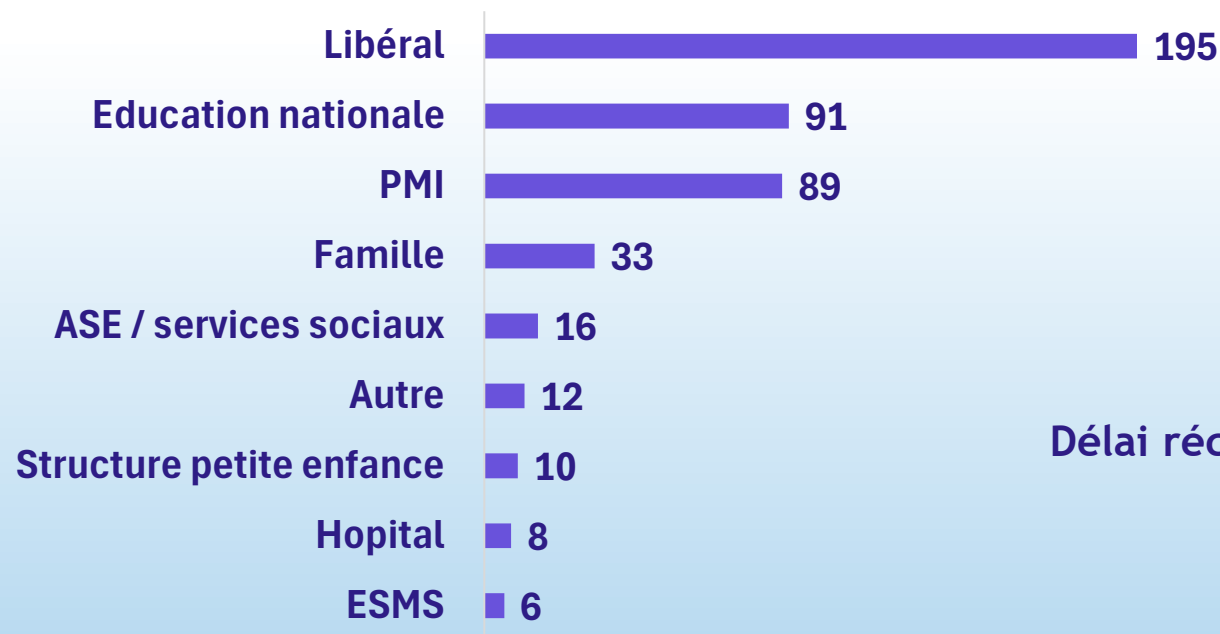


Moyenne d'âge (en mois)



Origine de l'indication* - 460 entrées

2024 : 394



Délai réception - validation formulaire d'adressage :
10,95 jours en 2025
(8,72 jours en 2024)

À noter

Les familles qui contactent directement le CAMSP sont réorientées vers leur médecin traitant car l'admission dans ce parcours se fait par le biais d'un formulaire d'adressage (cahier des charges national).



Motifs de la demande - 460 entrées

2024 : 394

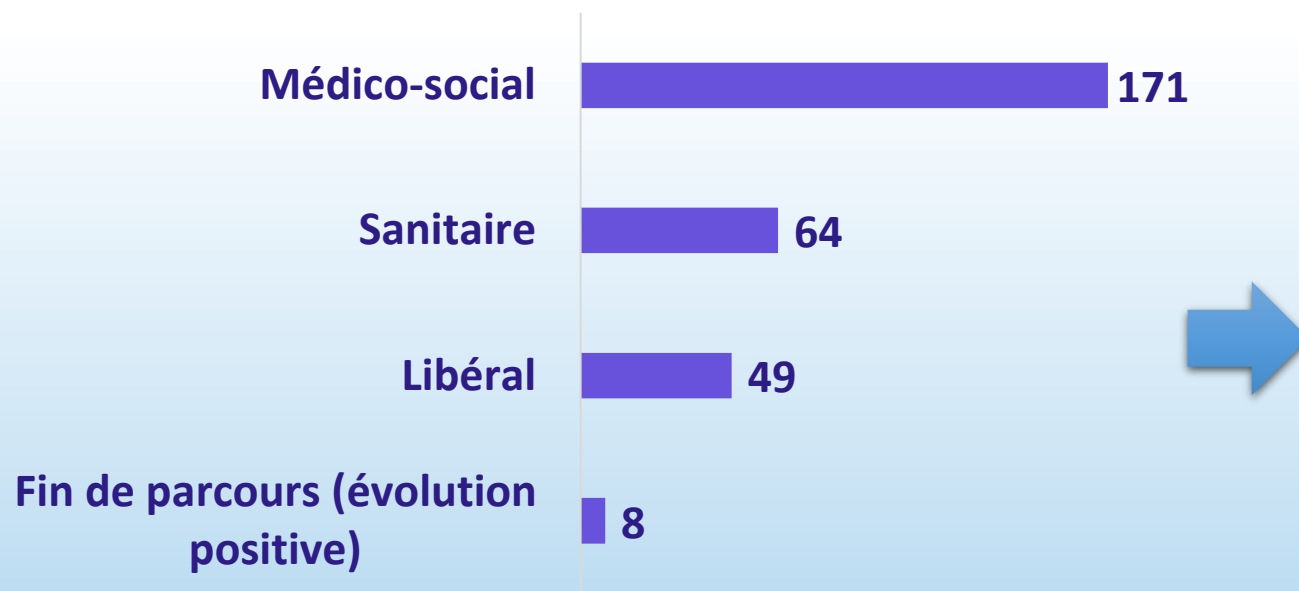


*Plusieurs motifs
possibles pour un
même enfant*



Propositions d'orientation - 292 synthèses

2024 : 289



Structure médico-sociale	%	TOTAL
Orientation MDPH (SESSAD...)	66%	113
CMPP	34%	58
Autre CAMSP	0%	0
TOTAL	100%	171

Structure sanitaire	%	TOTAL
CGI /CMP	100%	64

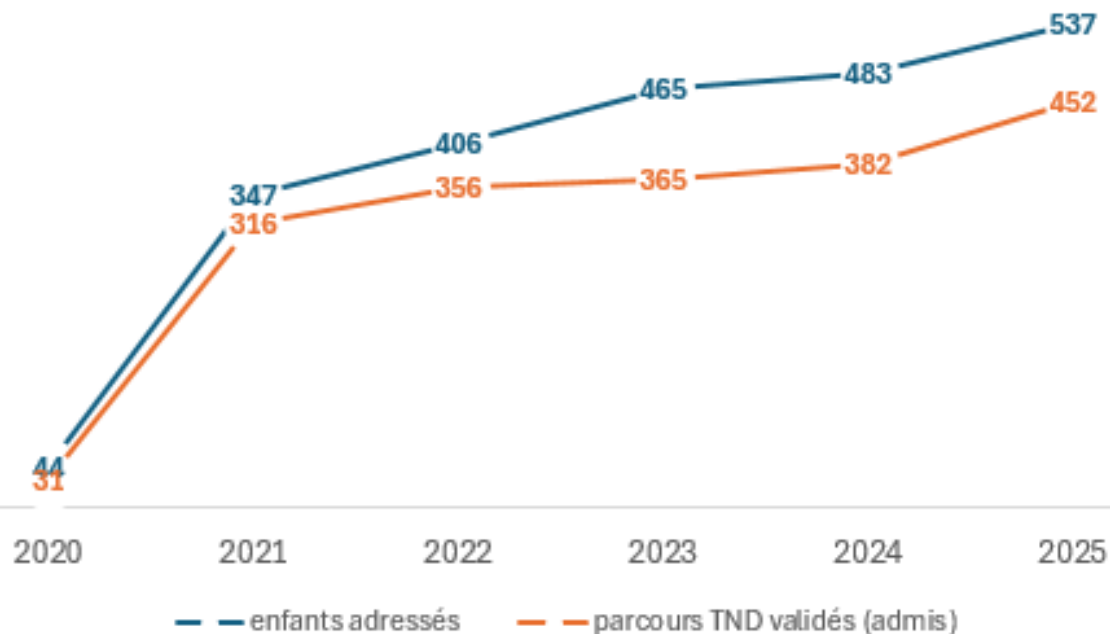


Durée moyenne de parcours : 11,11 mois (2024 : 10,65 mois)



Indicateurs SYMBIOSE 2025

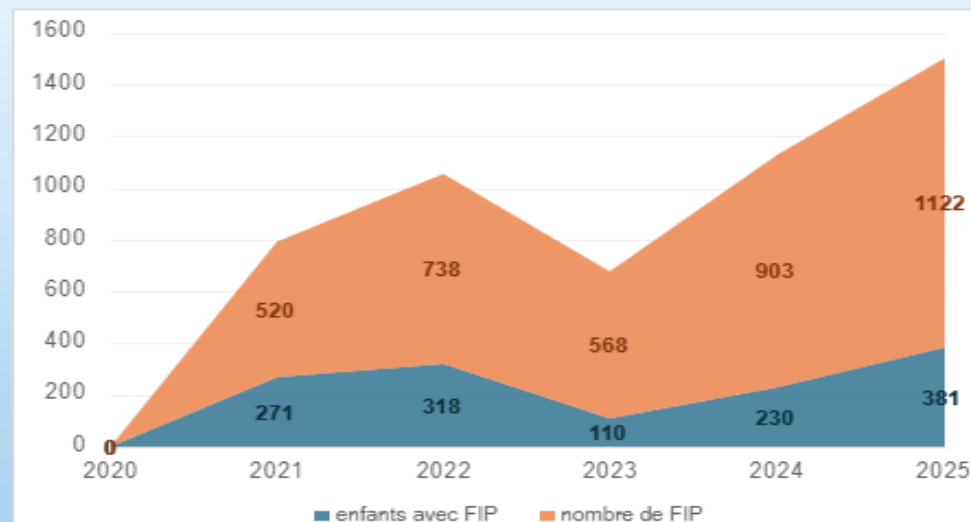
ENTRÉES EN PCO



Nombre d'ETP dédiés
au 31/12/2025

9,1

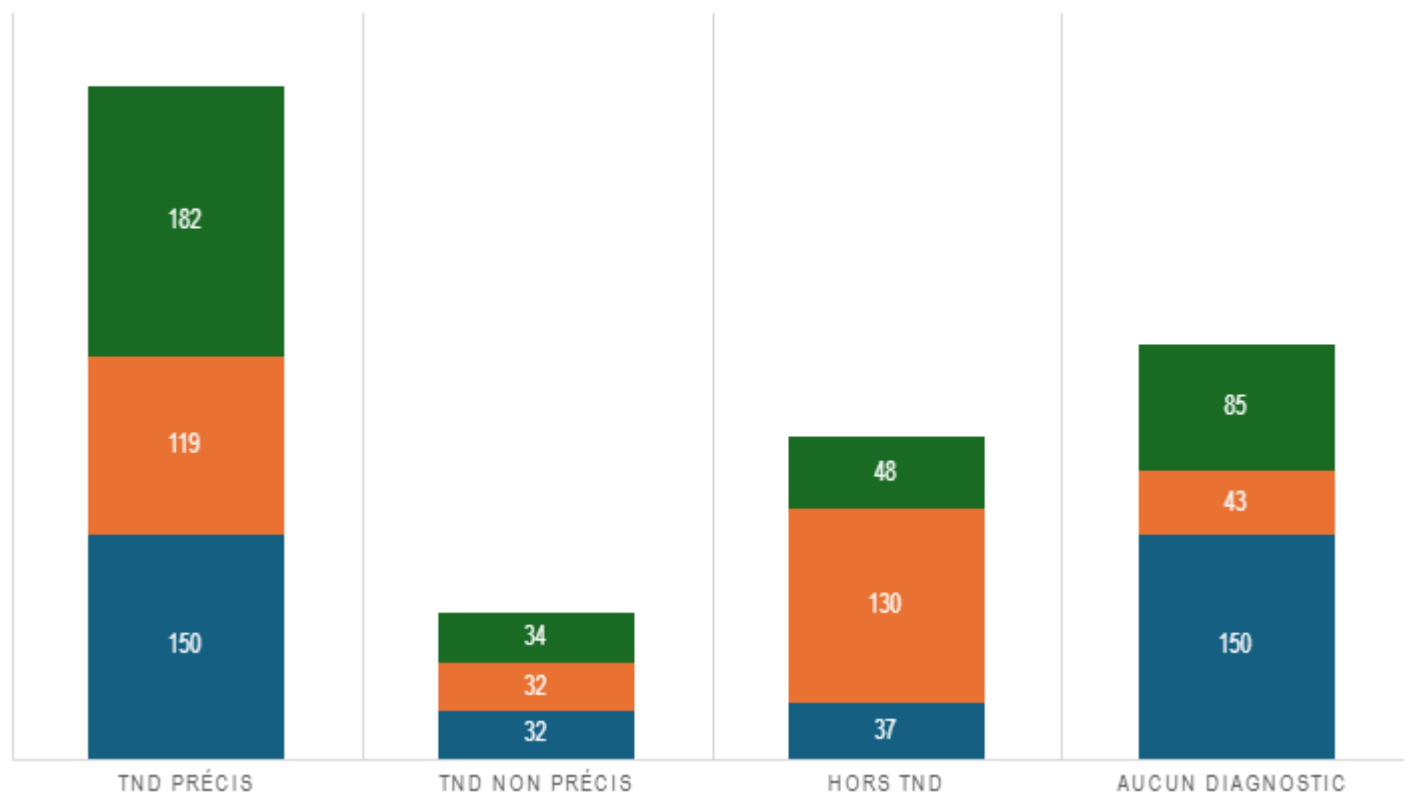
FORFAITS D'INTERVENTION PRECOCE
(libéraux non conventionnés sécu)



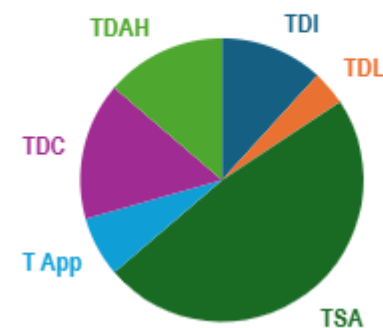
Indicateurs SYMBIOSE 2025

DIAGNOSTIC A LA SORTIE DE LA PCO

■ 2023 ■ 2024 ■ 2025



DIAGNOSTICS TND POSES EN
2025



Age moyen du diagnostic en 2025





— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

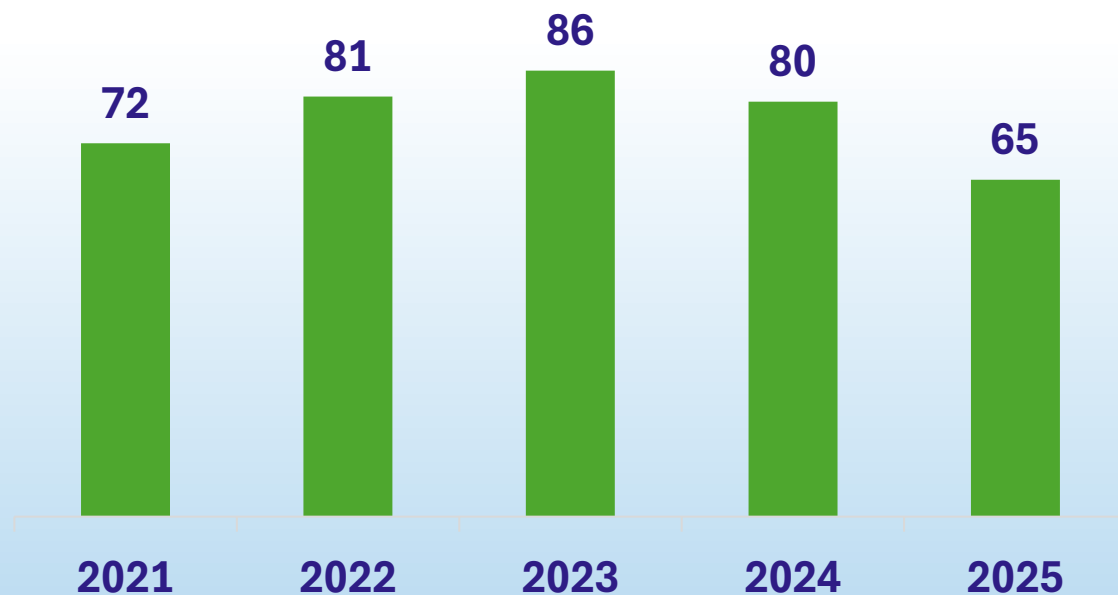
Parcours TSA

(EDAP)

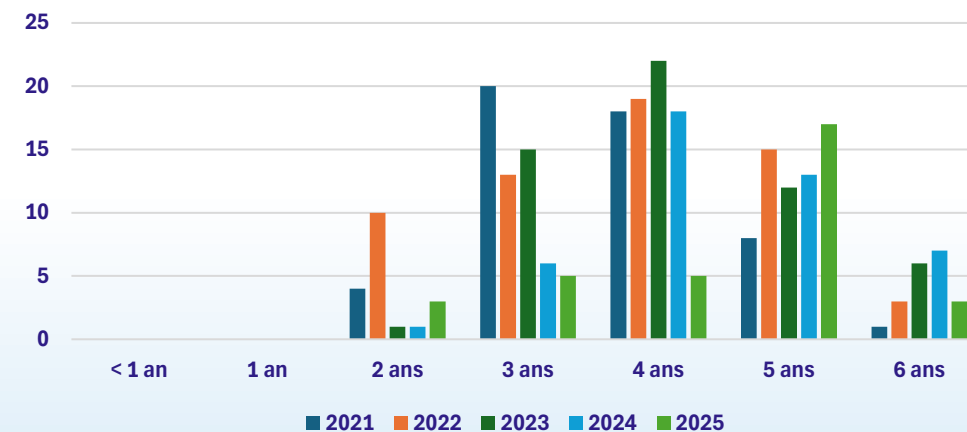


EVOLUTION

File active



Age des enfants à l'admission

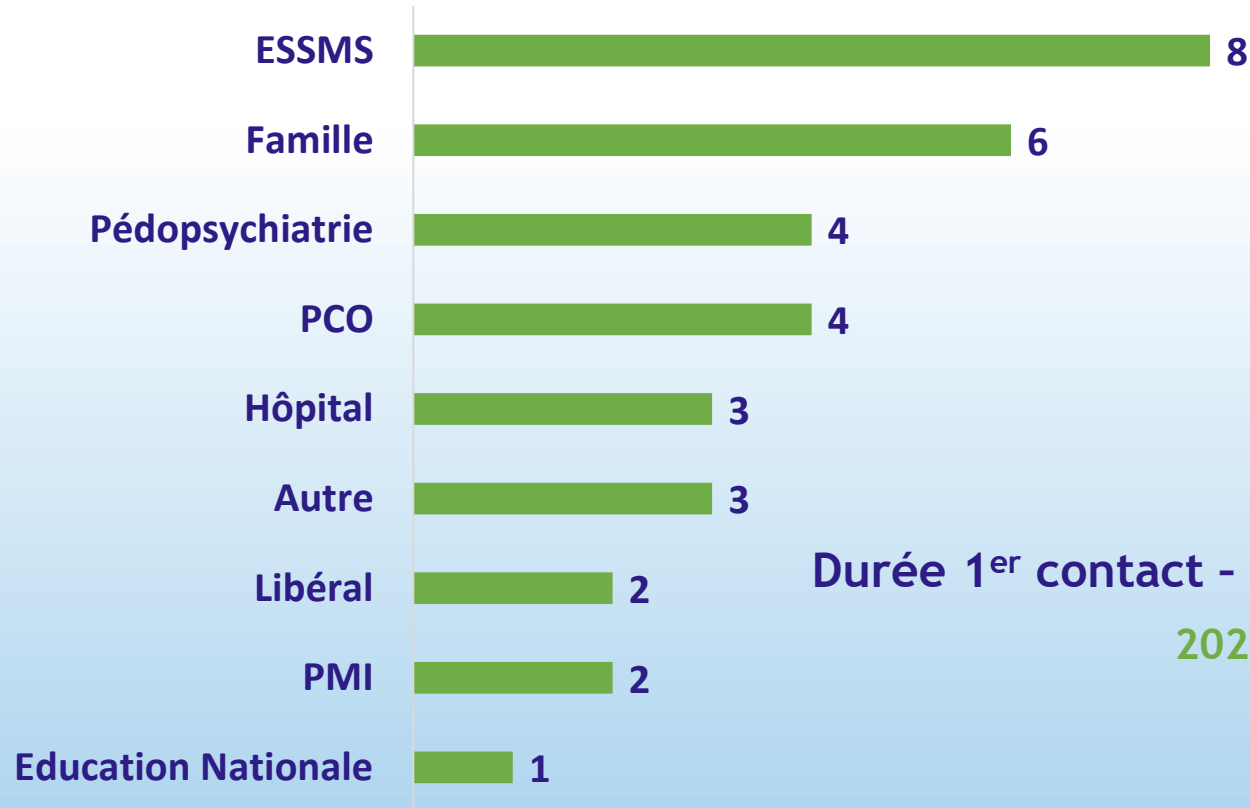


Moyenne d'âge
(en mois)



Origine de l'indication* - 33 entrées

2024 : 45



Durée 1^{er} contact - 1^{er} rendez-vous : 192,67 jours

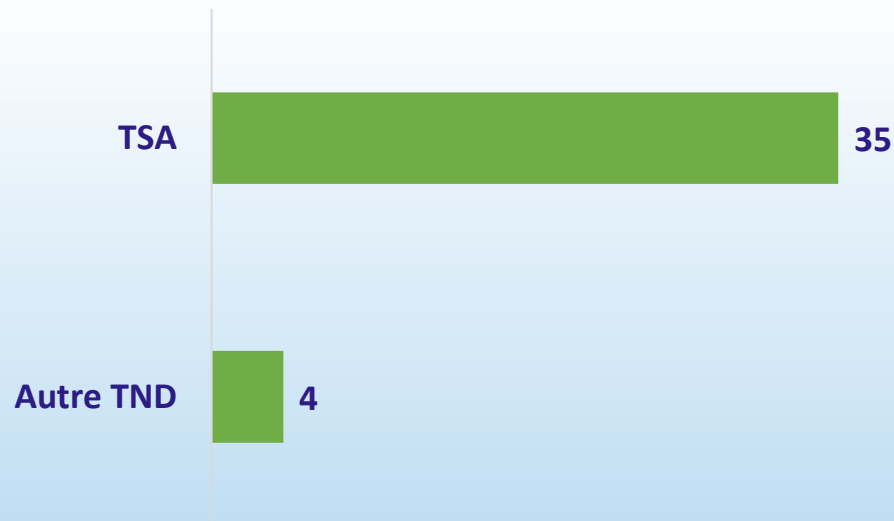
2024 : 211,93 jours

* Chaque enfant admis en diagnostic TSA bénéficie obligatoirement de soins au préalable



Diagnostic - 39 synthèses

2024 : 50

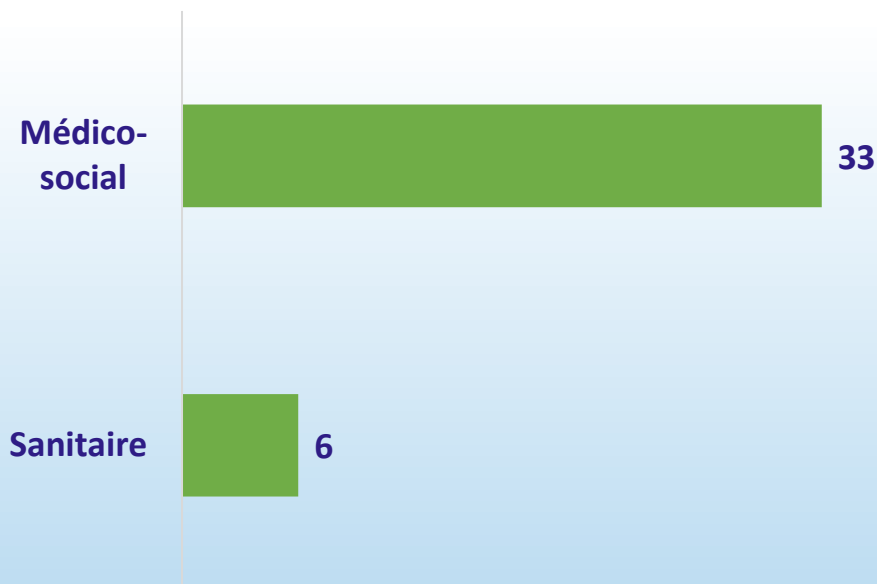


Durée moyenne d'accompagnement (en mois)



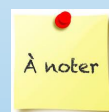
Propositions d'orientation - 39 synthèses

2024 : 50



Structure médico-sociale	%	TOTAL
Orientation MDPH (SESSAD...)	100%	33

Structure sanitaire	%	TOTAL
CGI /CMP	0%	0
Hopital de jour	83%	5
CATTP	17%	1
TOTAL	100%	6



*Certains enfants déjà accompagnés par un SESSAD
 (confirmation d'orientation)*





— ASSOCIATION —
C·A·M·S·P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

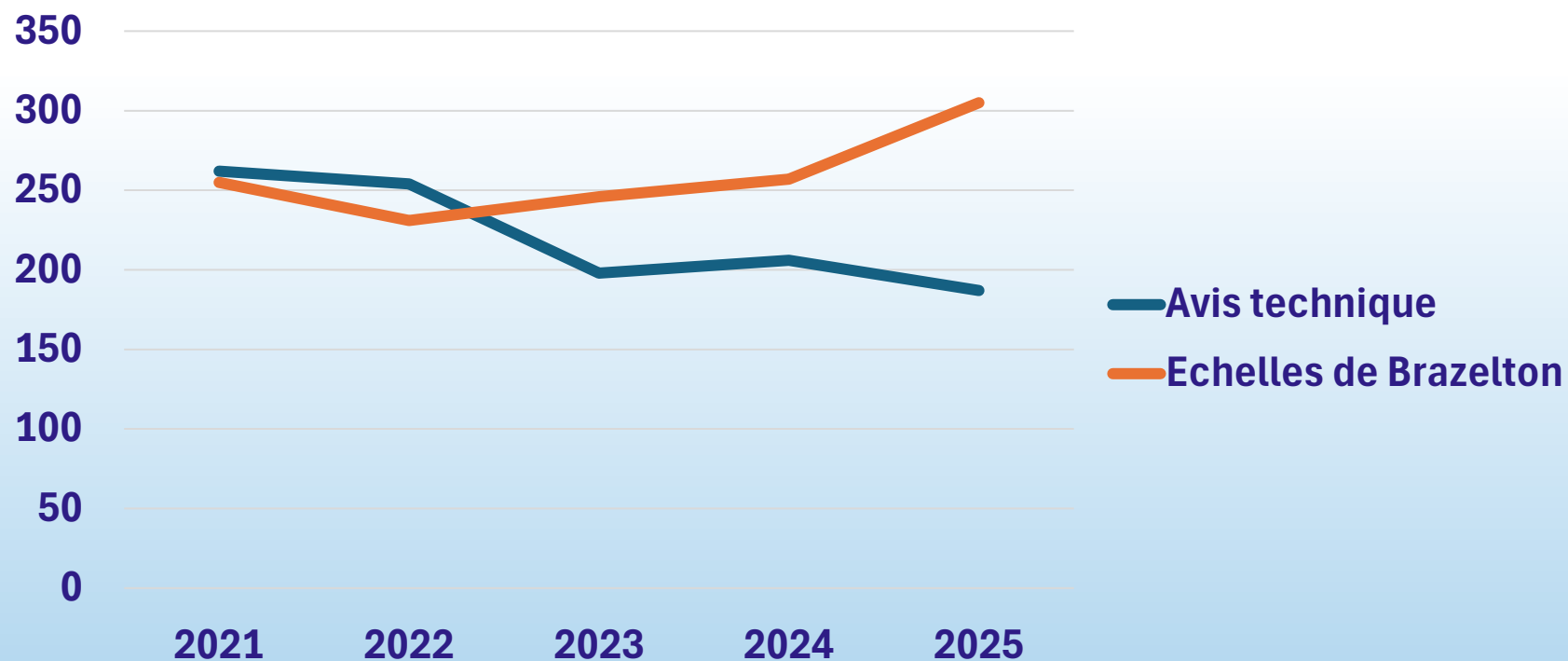
Parcours autres troubles

(CAMSP)



EVOLUTION

Actes prévention

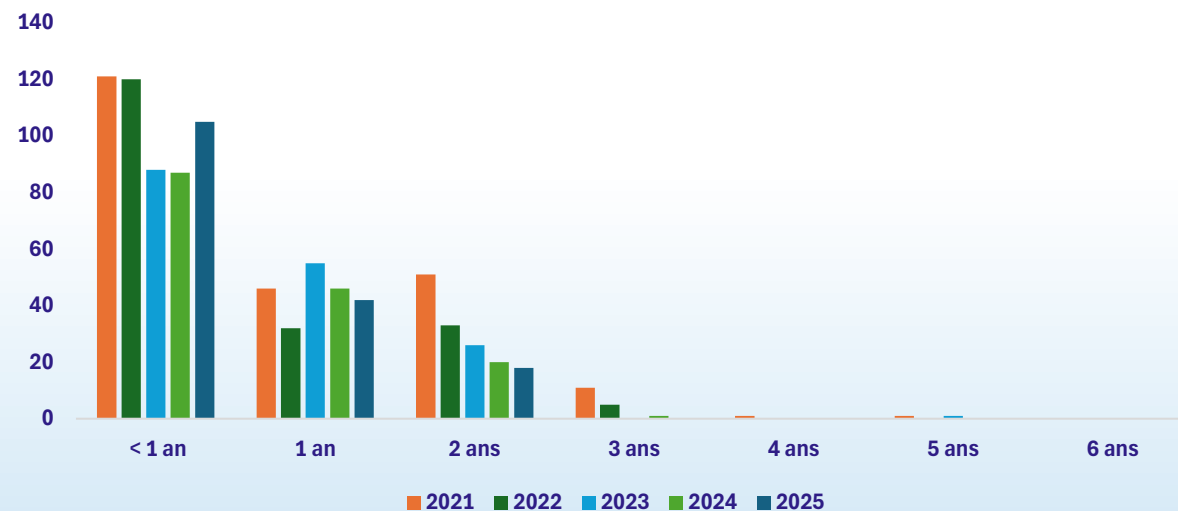


EVOLUTION

File active



Age des enfants à l'admission



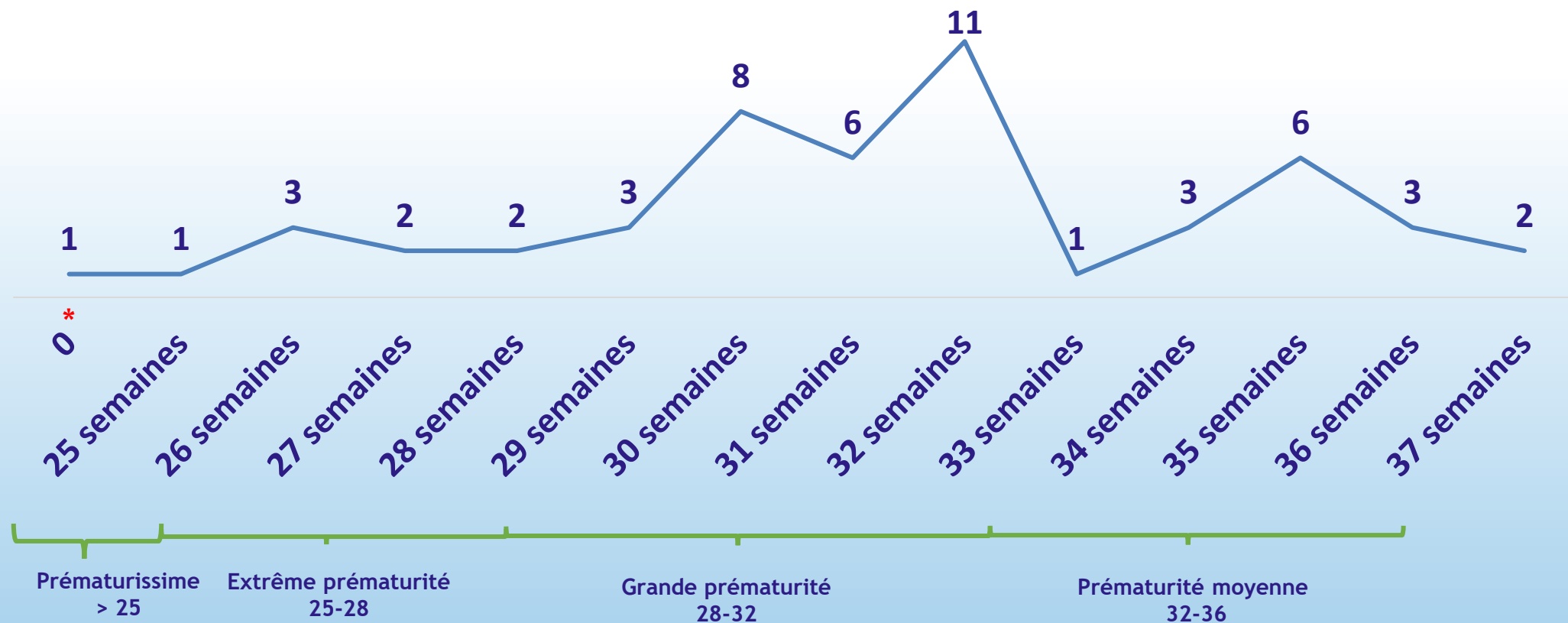
Moyenne d'âge (en mois)



155 SYNTHES

52 prématurés

2024 : 42

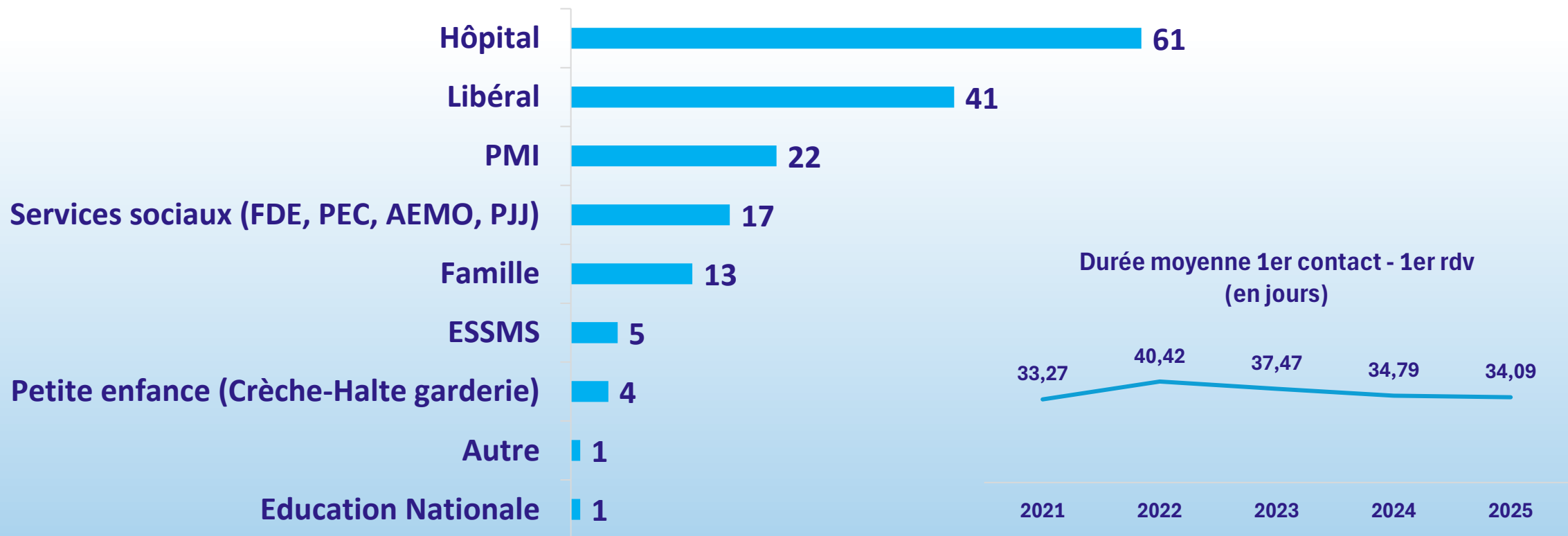


* nombre de semaine inconnu



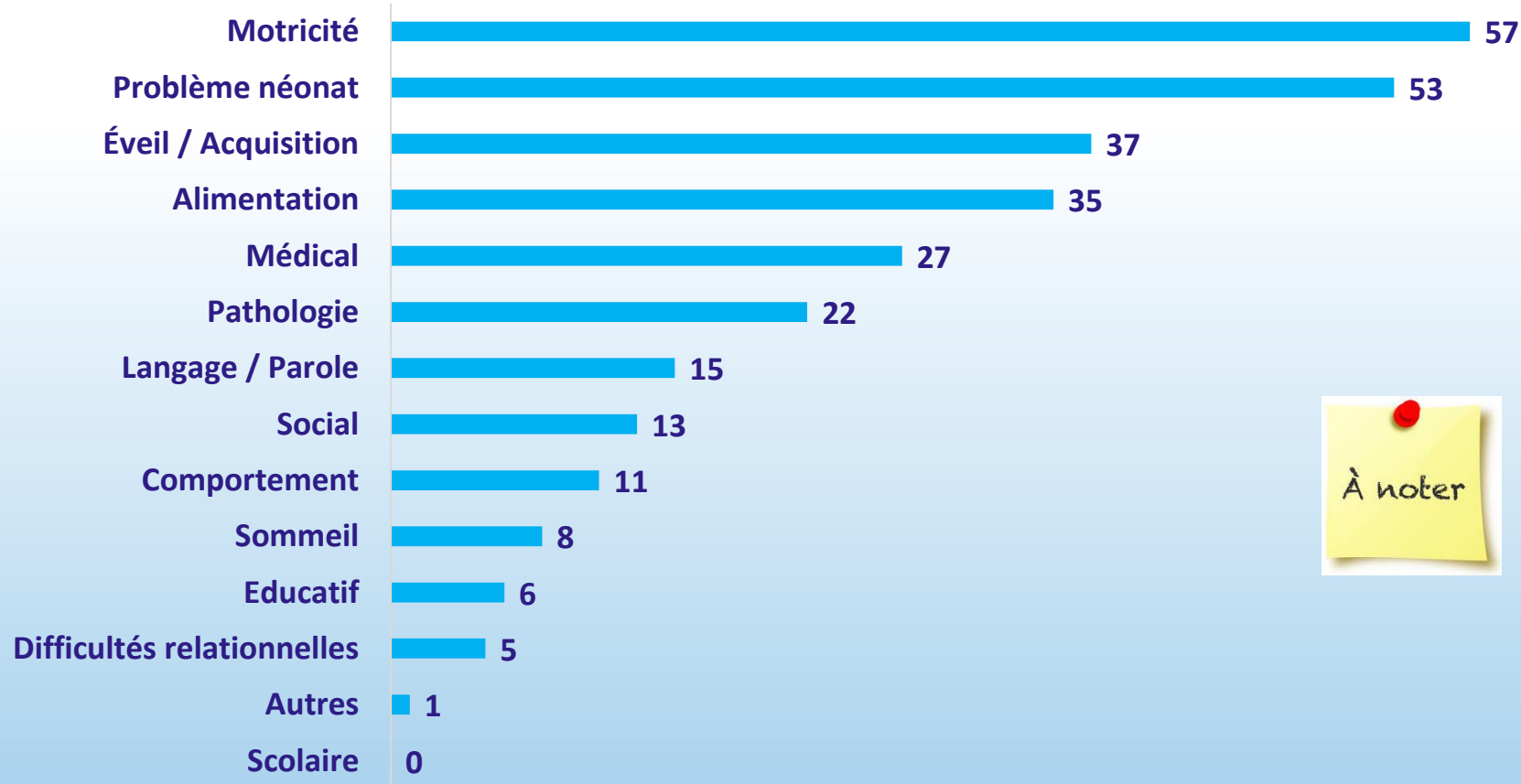
Origine de la demande - 165 entrées

2024 : 162



Motifs de la demande - 165 entrées

2023 : 162

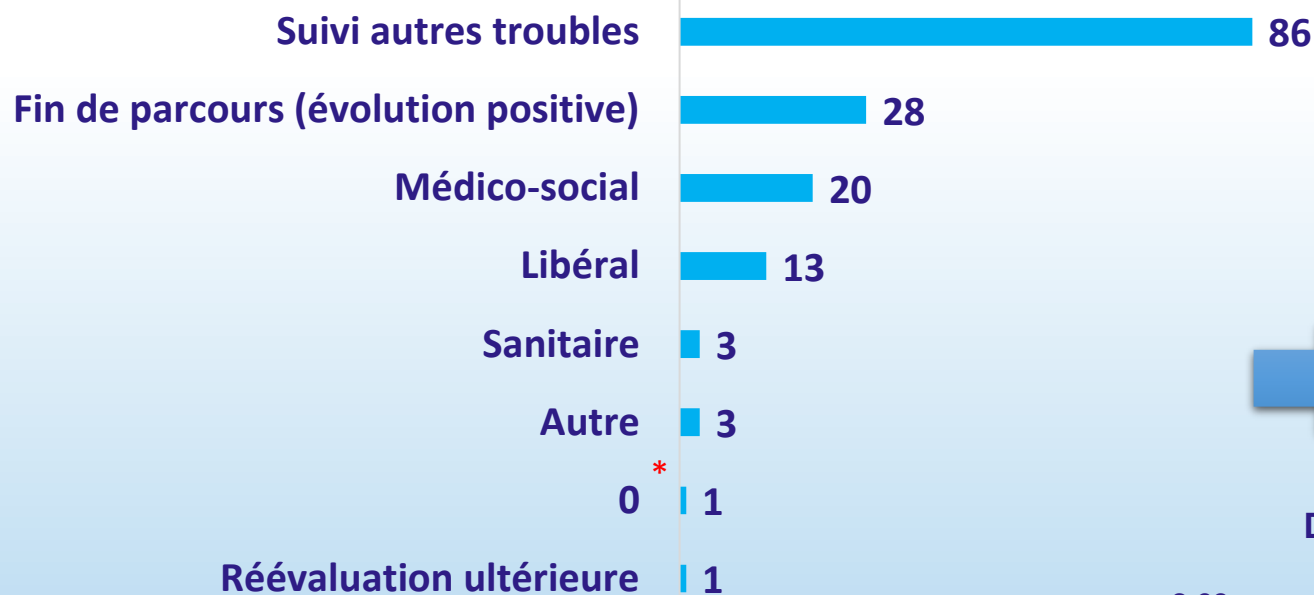


*multiples motifs
possibles pour un
même enfant*



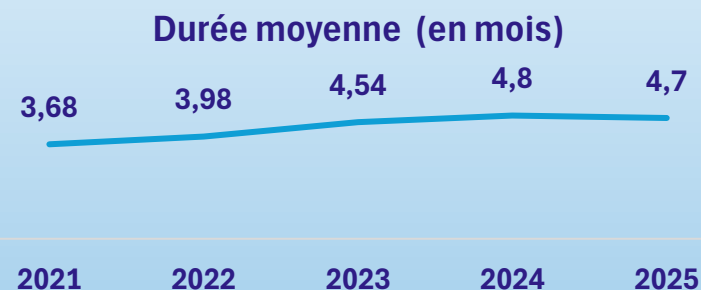
Propositions d'orientation - 155 synthèses

2024 : 127



Structure médico-sociale	%	TOTAL
Orientation MDPH (SESSAD...)	90%	18
CMPP	10%	2
Autre CAMSP	0%	0
TOTAL	100%	20

Structure sanitaire	%	TOTAL
CGI /CMP	100%	3

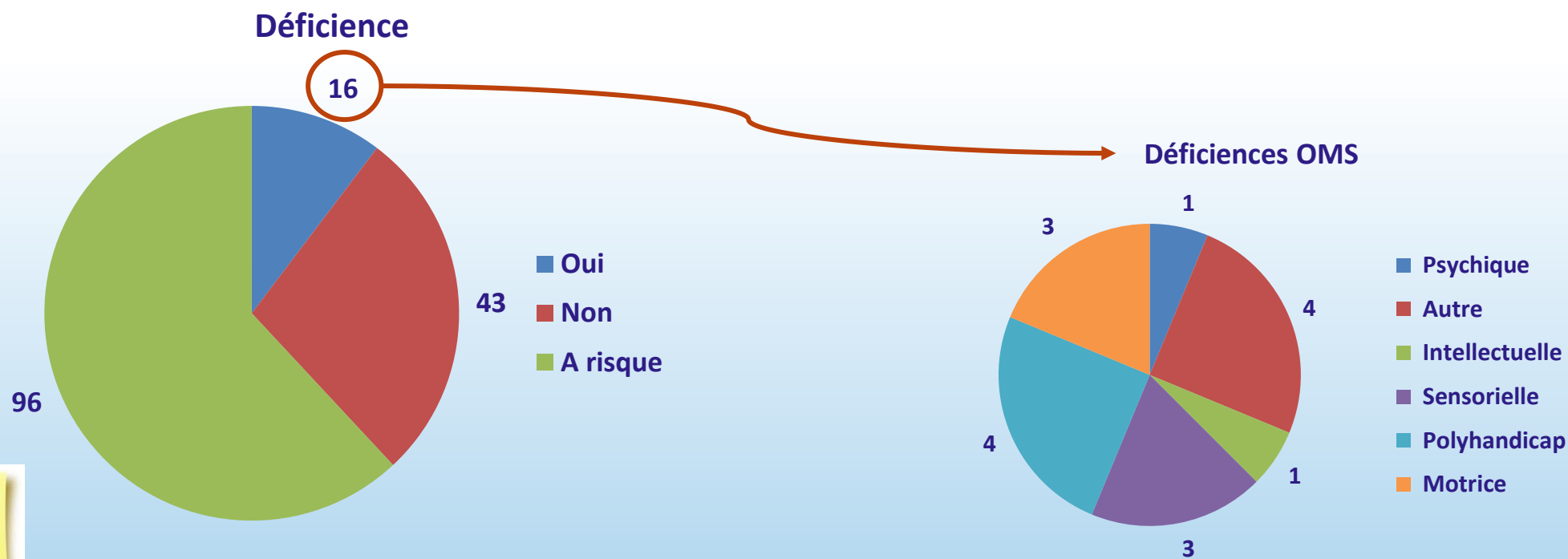


* orientation PCO (item non existant sur le logiciel à ce jour)



155 SYNTHES

Répartition au regard de la déficience



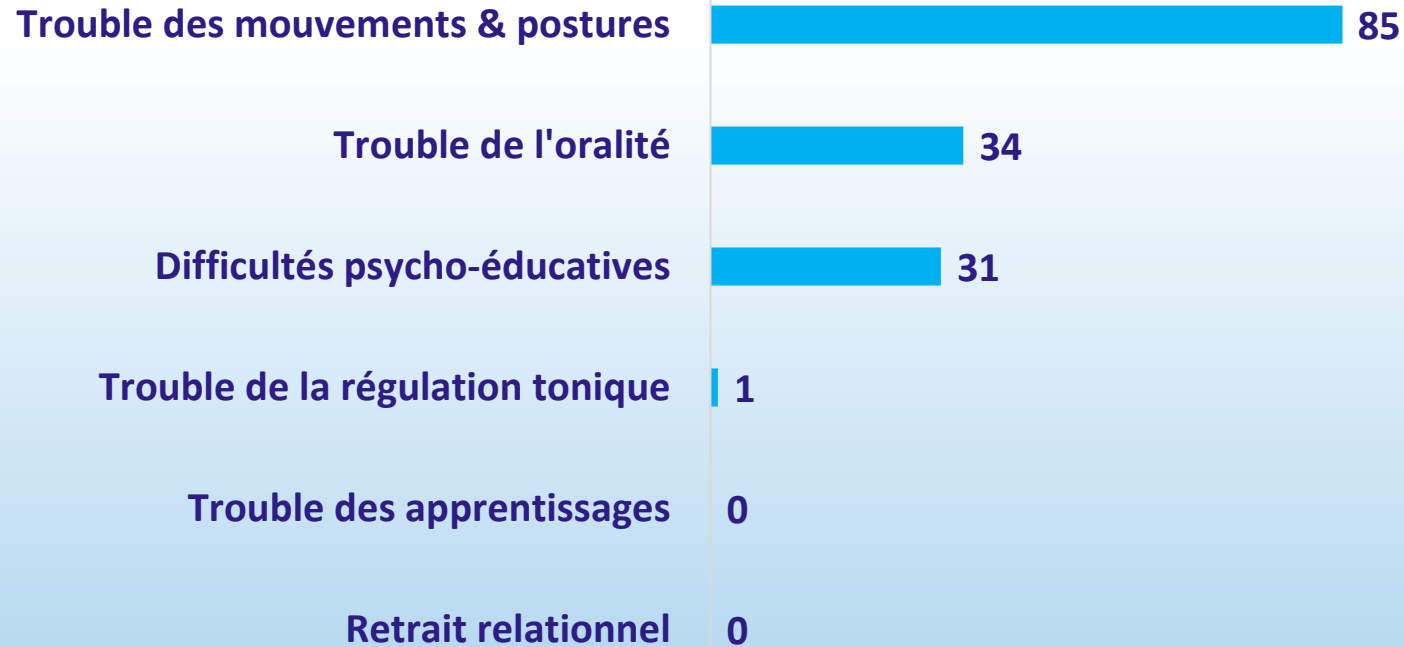
À noter

Plusieurs déficiences possibles
pour un même enfant



155 SYNTHES

Répartition au regard des troubles du développement

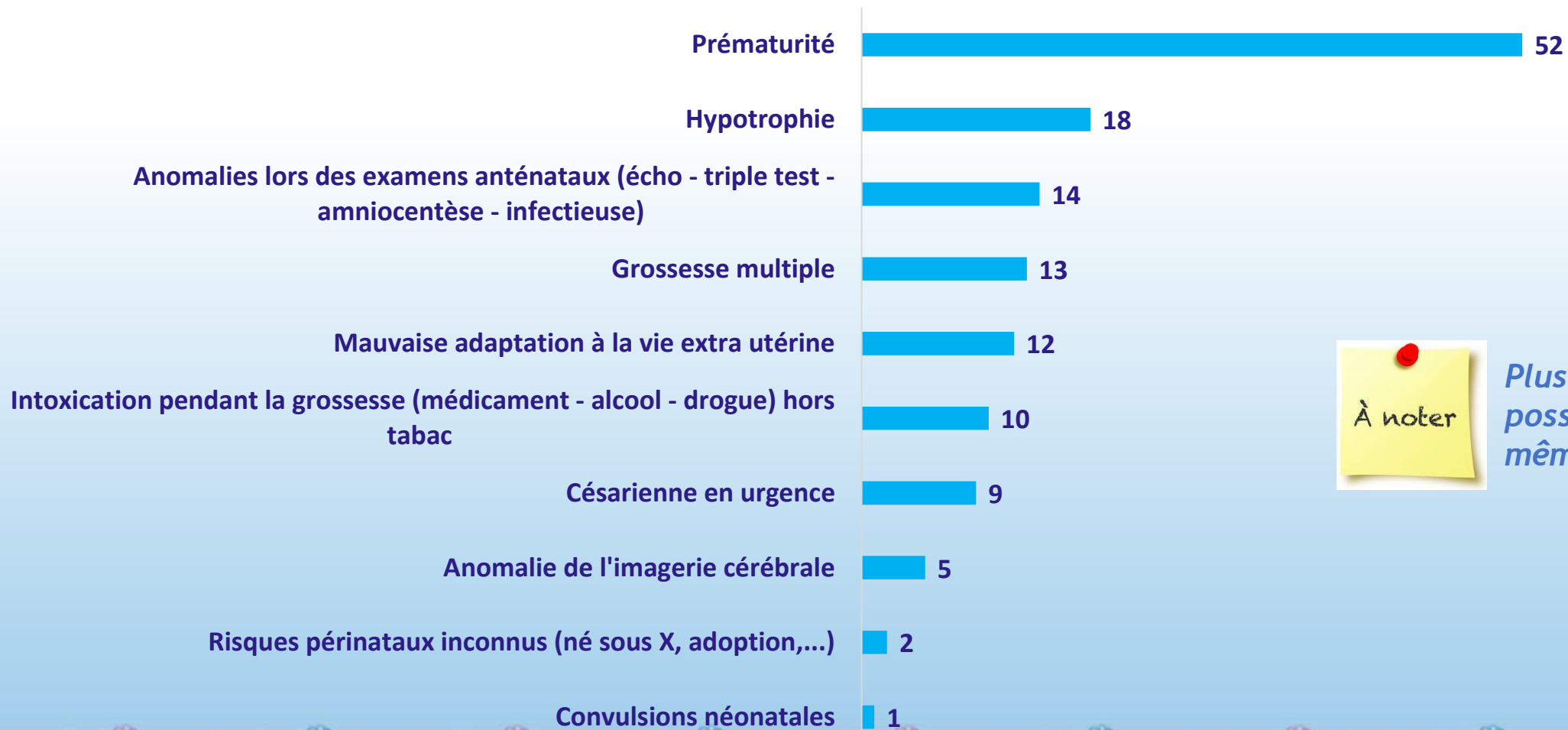


Plusieurs troubles possibles pour un même enfant



155 SYNTHES

Facteurs de risque périnatal



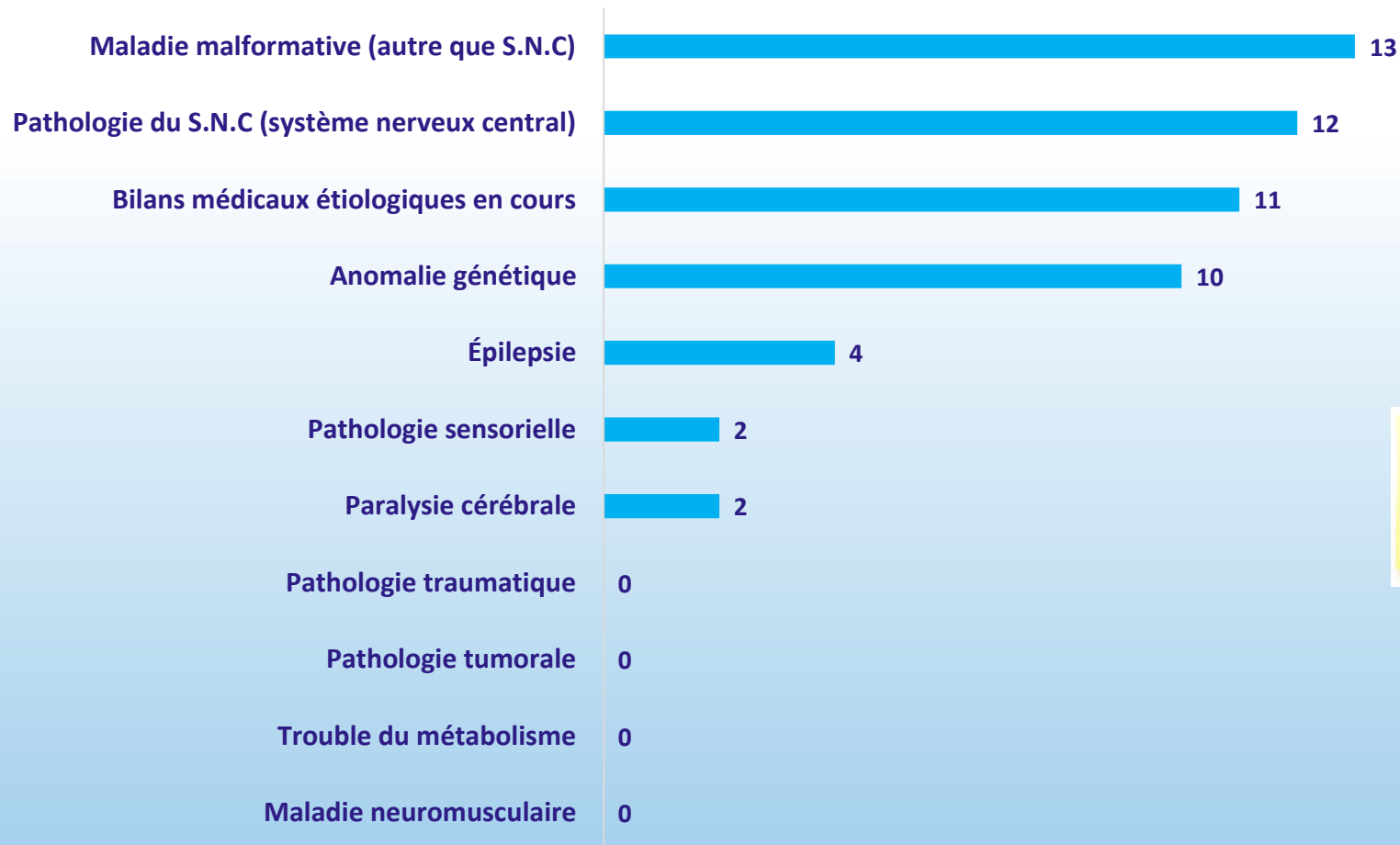
À noter

Plusieurs facteurs possibles pour un même enfant



155 SYNTHES

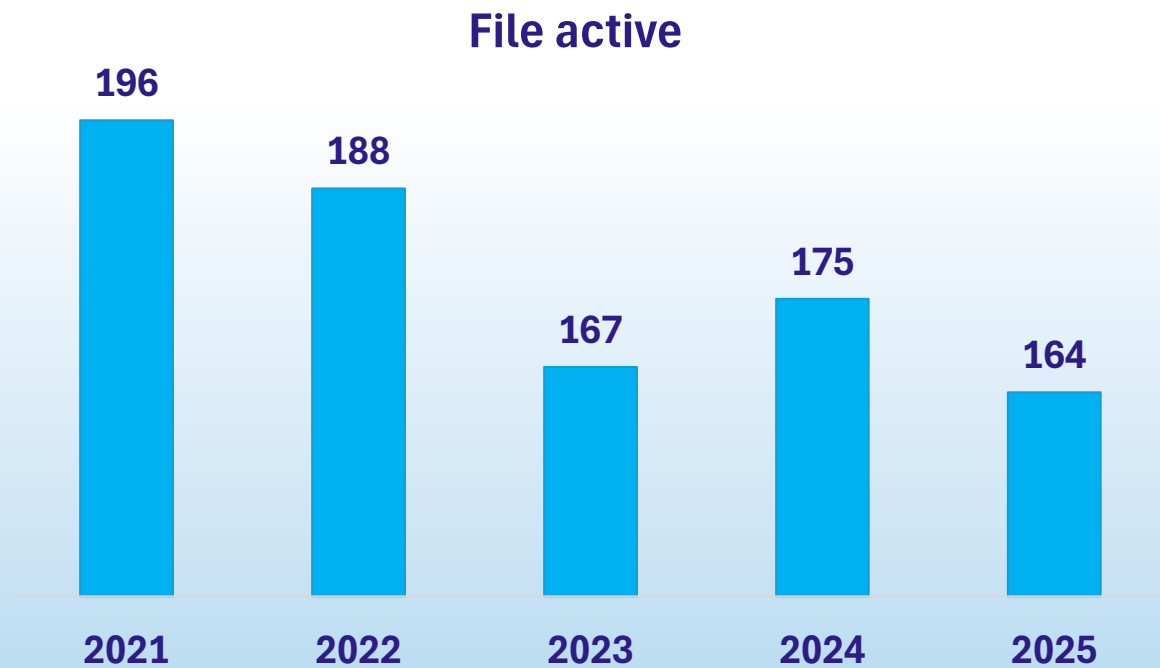
Pathologie médicale



*Plusieurs pathologies
possibles pour un
même enfant*



EVOLUTION

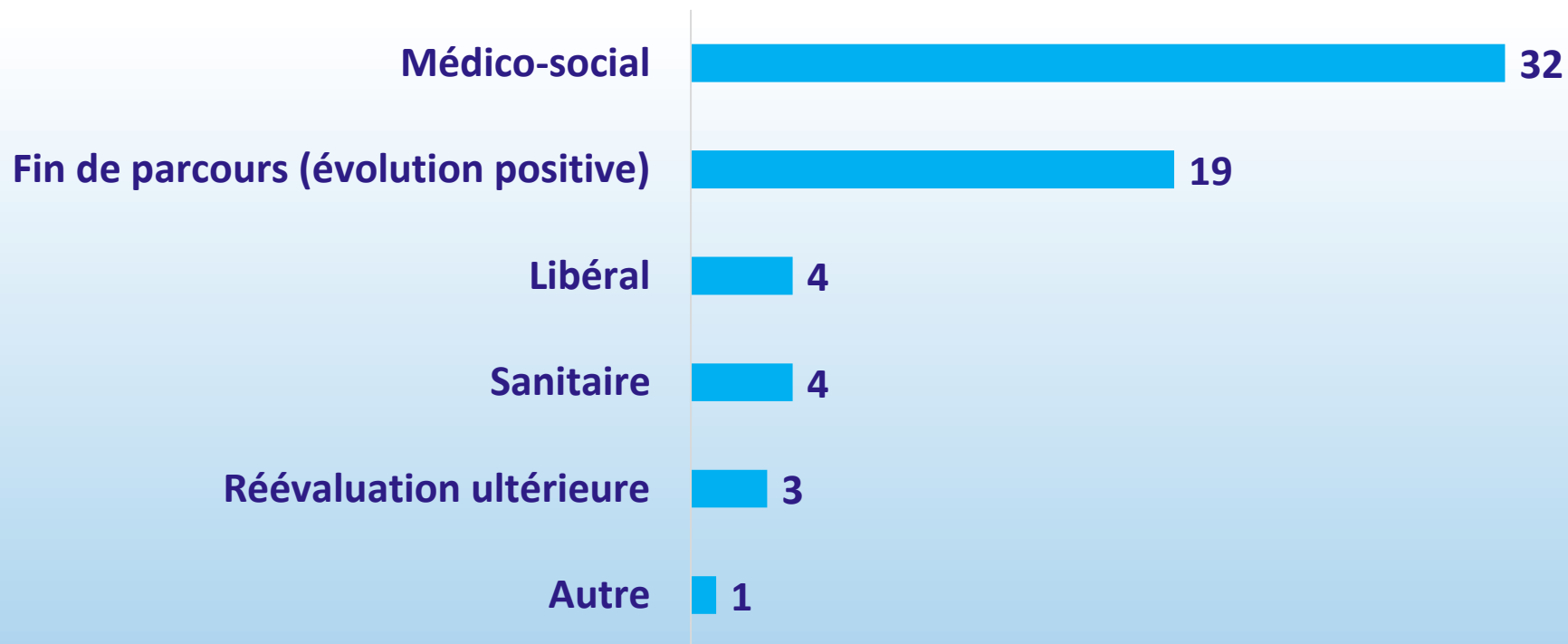


Durée moyenne d'accompagnement : 9,57 mois



Propositions d'orientation - 63 synthèses

2024 : 86





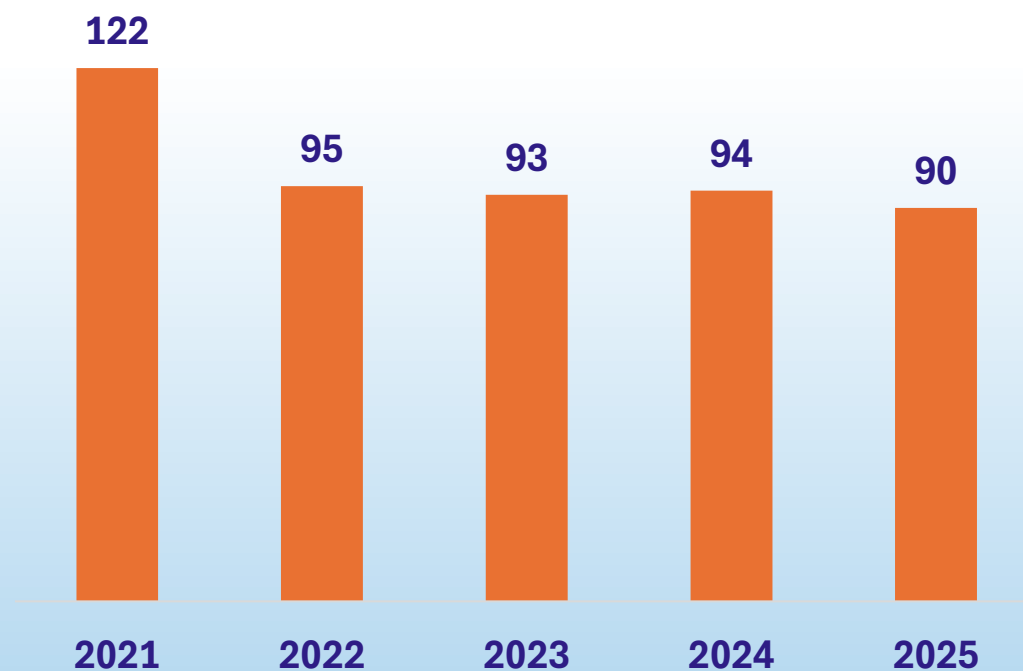
— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

Parcours transition CAMSP-SESSAD (PCPE)



EVOLUTION

File active



Durée moyenne d'accompagnement : 13,32 mois



Sorties : 46

2024 : 42

Suite sortie	TOTAL
Structure médico-sociale	33
Autre PCPE	2
Déménagement	3
Rupture de parcours	8
TOTAL	46



*7 enfants ayant bénéficié d'un projet transitoire commun
avec un SESSAD / DAME PMO*





— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

Participation

Parents



Le mardi des bébés

Le mardi des bébés

De 10h à 10h45
Massage bébé
Pour les bébés jusqu'au déplacement

De 9h45 à 10h45
Du déplacement jusqu'à 2 ans
Eveil corporel

OU



Puis de 10h45 à 11h30
Temps d'échange autour
d'un thème animé par une
professionnelle du CAMSP

1 mardi par mois - Ouvert à tous - Gratuit
Places limitées à 5 enfants par groupe
Renseignements et inscription au 03.81.47.74.50

16/09/25	Favoriser la motricité de l'enfant (psychomotricienne)
14/10/25	De la tétée à la cuillère (orthophoniste)
18/11/25	Quels jeux pour mon enfant ? (éducatrice de jeunes enfants)
09/12/25	Echanges libres - Questions de parents (psychologue)
20/01/26	Accompagner le sommeil de l'enfant (pédiatre)
24/02/26	Des gazouillis aux premiers mots (orthophoniste)
24/03/26	Echanges libres - Questions de parents (pédiatre)
21/04/26	Gestion des émotions (psychologue)
19/05/26	Prévention autour des écrans (assistante sociale et éducatrice de jeunes enfants)
23/06/26	Partage d'un moment convivial



Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
4G Chemin de Palente à Besançon



11 rencontres programmées

1 à 3 enfants par séance « Massage Bébé »

1 à 5 enfants par séance « Eveil »

Sur l'année :

54 enfants inscrits

3 séances annulées fautes d'inscrits



Groupe Patouille

10 ateliers réalisés

1 à 4 enfants accueillis avec leurs parents / atelier

Partager, entre pairs, la découverte des sensations autour de l'oralité alimentaire. Ecoute bienveillante et partage d'expérience du vécu des parents



Groupe Emoi et Toi

*Groupe créé fin 2023 visant à favoriser les échanges entre les parents et les interactions entre les enfants.
La dynamique de groupe apporte par ailleurs de nouveaux éléments cliniques en plus des séances individuelles.*

8 rencontres réalisées

Participation de 8 familles dont :

- 1 famille a bénéficié de 4 séances,
- 2 familles ont bénéficié de 3 séances,
- 3 familles ont bénéficié de 2 séances,
- 2 familles ont bénéficié d'une séance.



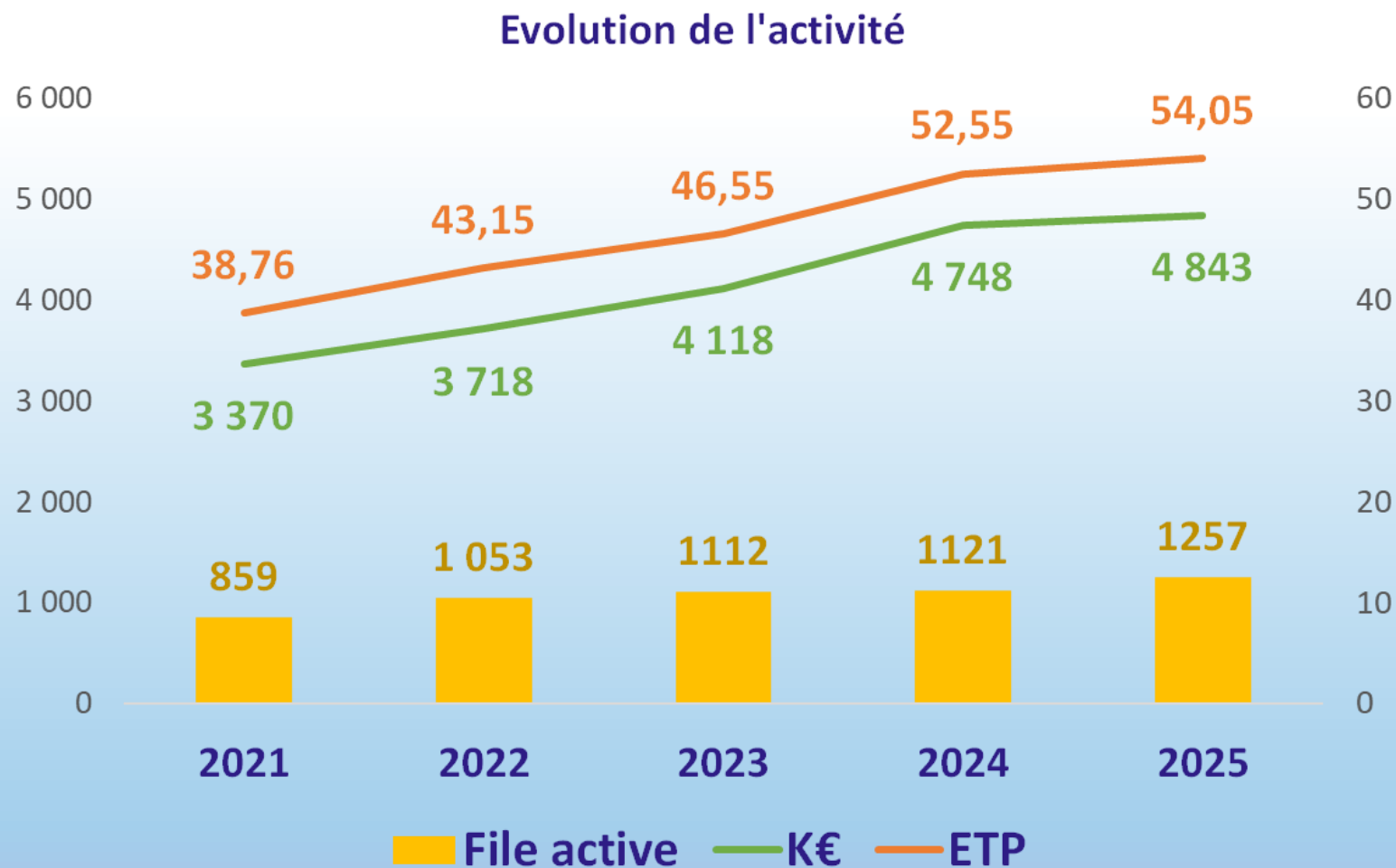


— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

RESSOURCES HUMAINES



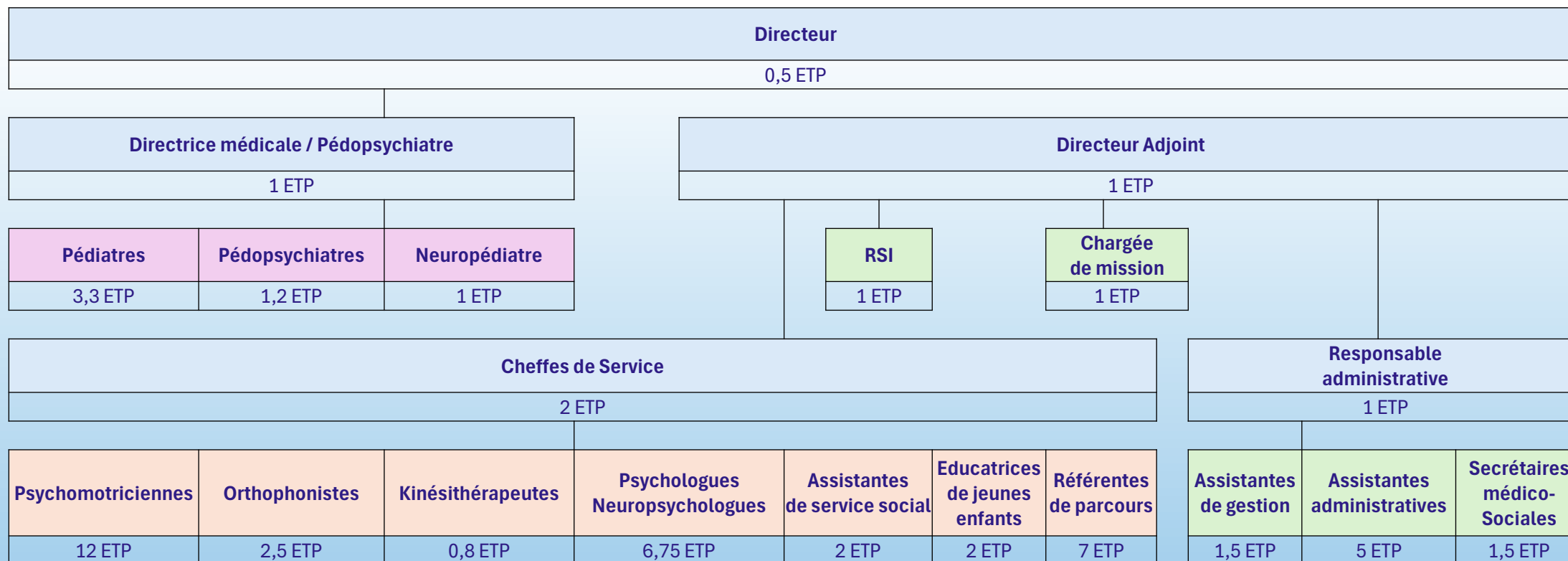
Evolution globale



ORGANIGRAMME

AU 31/12/2025

54,05 ETP financés



MOUVEMENTS

13 EMBAUCHES			
DOUBS		AIRE URBAINE	
7 CDD	3 CDI	0 CDD	3 CDI

10 FINS DE CONTRAT			
DOUBS		AIRE URBAINE	
4 CDD	4 CDI	1 CDD	1 CDI

NB :

CDD remplacement : 3 entrées - 3 sorties

CDD renfort PCPE sur excédents 2024 : 4 entrées 1 sortie

1 CDD passé en CDI sur l'AU



POINT RH au 31/12/2025

POSTES EN CDI A L'ORGANIGRAMME	Postes vacants Non compensés par MAD ou prestataire		Postes compensés
	DOUBS	AIRE URBAINE	DOUBS/AIRE URBAINE
Direction / Encadrement 4,5 ETP	0 / 2,10 ETP	0 / 1,90 ETP	0,5 ETP Direction (MAD)
Administration / Gestion 12 ETP	2 / 6,60 ETP 2 ETP Assistantes Administratives	0 / 4,40 ETP	1 ETP RSI (Prestation)
Socio-Educatif 12,75 ETP	0 / 6,10 ETP	0,7 / 6,65 ETP 0,20 ETP Assistante de service social 0,10 ETP Educateur de Jeunes Enfants 0,20 ETP Neuropsychologue 0,20 ETP Psychologue	x
Paramédical 18,40 ETP	0,25 / 10,20 ETP 0,25 ETP Orthophoniste	0,5 / 8,20 ETP 0,30 ETP Kinésithérapeute 0,20 ETP Psychomotricien	x
Médical 6,5 ETP	0,36 / 3,31 ETP 0,36 ETP Pédiatre	1,09 / 2,69 ETP 0,49 ETP Pédiatre 0,60 ETP Pédopsychiatre	0,10 ETP Pédiatre DBS (conv°) 0,40 ETP Pédiatre AU (MAD)

Postes CDI vacants à l'organigramme, non compensés : 4,9 / 54,15 ETP (9%)

Mises à disposition

PAR le CAMSP :

- Clémence KUHN SIGILLO - Neuropsychologue : 25 % à l'AHS-FC (EMA-TSA 25)

POUR le CAMSP :

- Virginie FRICOT - Directrice adjointe : 60% par l'AHS-FC
- Laure CHEVENNEMENT - Pédiatre : 40% par l'HNFC arrivée le 01/09/2025
- Sophie MATHIEU - Pédopsychiatre - CHN (143 heures/an)
- Mélanie HUSSON - Educatrice Spécialisée CHN (143 heures/an)
- Mathilde GAIFFE - Infirmière - CHU Besançon (200 heures/an) arrivée le 04/09/2025



25 stagiaires



- Interne en pédiatrie : 1
- Psychomotricité : 1
- Orthophonie : 3
- Educateur/rice de jeunes enfants : 2
- 2nde Lycée : 1



- Interne en médecine stage court : 2
- Psychologie : 2
- Neuropsychologie : 1
- Psychomotricité : 3
- Orthophonie : 4
- Assistante de service social : 1
- 2nde lycée : 1
- 3^{ème} collège : 3



Dialogue social

- **Réunions** : 12 Réunions ordinaires + 1 Réunion extraordinaire
- **Consultations** : Formation (Orientations triennales, plan et bilan), DUERP
- **Accords** : PPV
- **DUE** : Mutuelle (évolution réglementaire)
- **Autres sujets abordés** : accord et forfait mobilité durable, calendrier d'ouverture, bilan SSCT, questionnaire RPS, activité yoga à Belfort, temps de convivialité, projets, enjeux RH...





— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

Formations



Différentes sources de financement

	Budget engagé en 2025
Plan de Développement des compétences (OPCO)	12 894 €
Budget de fonctionnement	33 020 € *
Fonds dédiés EDAP (suite crédits non reconductibles)	3 769 €
Fonds dédiés PCO (suite crédits non reconductibles)	35 980 €
TOTAL	85 663 €

** Dont 7 298 € pour les groupes d'analyse des pratiques professionnelles*



Plan de Développement des compétences (OPCO)

Formations	Professionnels formés
Le soin psychomoteur à médiation en périnatalité	1 psychomotricienne
Prendre des notes efficaces et rédiger des comptes rendus	2 assistantes administratives
Savoir lâcher prise	1 assistante de gestion
Formation au système d'observation du comportement néonatal (NBO)	1 psychologue
Maîtrise et aisance EXCEL	1 assistante de gestion
Accroître son efficacité personnelle grâce à l'écoute active	1 référente de parcours
L'évaluation des mouvements généraux du prématuré et du nourrisson	2 médecins, 1 kinésithérapeute
Evaluer le comportement des nouveaux nés avec la NBAS (niveau 1)	2 psychomotriciennes, 1 psychologue
Rédiger des documents en FALC	2 assistantes sociales, 1 référente de parcours, 1 éducatrice de jeunes enfants



Budget de fonctionnement CAMSP

Formations	Professionnels formés
ANECAMSP : Parcours, Diagnostic, Parcours de soin	directrice, directrice médicale, 2 médecins, 3 référentes de parcours, 1 assistante administrative, 1 neuropsychologue
ANECAMSP : Agir tôt pour les troubles du langage, du repérage à l'accompagnement	directrice, directrice médicale, 1 médecin, 3 orthophonistes, 2 psychomotriciennes, 1 éducatrice de jeunes enfants
Journée corps et sensorimotricité	1 psychomotricienne
Congrès SFNP : troubles cognitifs de l'enfant	3 médecins
Bébés vulnérables bébés à risques : comment les accompagner ?	10 psychomotriciennes
Motiver ses équipes et prévenir les Risques PsychoSociaux	directrice, directrice médicale, directeur adjoint, responsable administrative, 2 cheffes de service
Formation initiale Sauveteur Secouriste du Travail	1 assistante administrative, 1 référente de parcours
Formation des équipiers d'évacuation (incendie)	22 professionnel(le)s divers postes
Conduite sur routes glissantes	2 assistantes administratives, 1 chargée de mission, 1 cheffe de service, 1 assistante de gestion, 1 référente de parcours, 4 psychomotriciennes, 1 éducatrice de jeunes enfants, 1 kinésithérapeute, directeur adjoint, 1 psychologue, 1 neuropsychologue
Formation "Qu'est-ce que "vraiment" qu'un psycho trauma? Qu'est-ce qu'un post trauma ?"	1 psychomotricienne, 1 psychologue
DSRP journée naître et grandir	2 médecins, 1 psychomotricienne
Diplôme d'Université : leadership et management des équipes du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif	1 Directrice
Journée inter-réseaux du CRA FC : autisme et compétences sociales	3 psychomotriciennes, 2 neuropsychologues, 1 psychologue
Comprendre et prendre en charge les femmes victimes de violence conjugales	1 assistante sociale



Fonds dédiés EDAP

Formations	Professionnels formés
Bilan de la pragmatique du langage chez l'enfant et l'adolescent présentant un TSA	1 orthophoniste
ADOS	1 éducatrice spécialisée
ADI-R diagnostiquer l'autisme en entretien semi-structuré	2 psychologues, 3 neuropsychologues, 1 éducatrice de jeunes enfants



Fonds dédiés PCO

Formations	Professionnels formés
Bayley 4 échelle d'évaluation développementale de 16 j à 42 mois	1 psychomotricienne
Pragmatique du langage : bilan chez l'enfant et l'adolescent	1 éducatrice spécialisée
Autisme : une sensibilisation par l'expérimentation parcours ABC	4 référentes de parcours
ADOS	1 éducatrice de jeunes enfants, 2 psychomotriciennes, 1 neuropsychologue
Psychoéducation, habilités parentales et troubles neurodéveloppementaux : les programmes d'accompagnement familial	2 éducatrices de jeunes enfants, 3 psychologues, 4 neuropsychologues
BECS	2 neuropsychologues, 2 psychologues
Rencontre nationale des PCO	1 cheffe de service, 2 référentes de parcours, 2 médecins



Formations TND

Paramédicaux contractualisés PC0

- ➔ Nombre de professionnels ayant fait des demandes : **25** (18 en 2024)
- ➔ Nombre de formations sollicitées : **40** (30 en 2024)
- ➔ Nombre de formations validées : **32** (20 en 2024)
- ➔ Nombre de formations validées réalisées en 2025 : **17** (4 en 2024)
- ➔ Nombre de formations validées reportées en 2026 : **15** (16 en 2024)
- ➔ Budget dépensé en 2025 : **12 283 €** (2 208 € en 2024)
- ➔ Budget reporté en 2026 : **8 973 €**



Temps forts institutionnels



Réunions institutionnelles

18/02/2025

Présentation par les professionnels des principales formations réalisées dans l'année
Présentation de la démarche qualité : mise à jour du livret d'accueil et du règlement de fonctionnement
Intervention de Monsieur DAUENHAUER, juriste : "Cadre légal et accès aux documents administratifs"

19/09/2025

Présentation du rapport d'activité 2024
Retour questionnaire RPS
Intervention de Madame THIAW SAMBOU, formatrice Requa : « Secret professionnel »

16/12/2025

Présentation et travaux de groupes sur le thème de la guidance parentale
Echanges en groupes métiers et restitution

3 temps forts



Ces temps de réunions institutionnelles, en présence de la direction et l'ensemble de l'équipe du CAMSP, visent à transmettre et partager des informations. Ils permettent également d'apporter de la cohérence dans les missions de chacun tout en faisant vivre les valeurs associatives afin qu'elles soient portées par tous les professionnels.



Temps inter-professionnels CAMSP



Psychomotriciennes des 2 sites (28/11/2025)

- Etude de cas cliniques
- Retours sur les colloques et webinaires
- Intégration des nouvelles salariées psychomotriciennes
- Répartition des missions spécifiques (animation réseau, accueil stagiaires, etc)

Educatrices de Jeunes Enfants des 2 sites (04/02/25) :

- Construction de la fiche de postes en lien avec la direction
- Réflexions autour des missions



Référents de parcours - Cheffes de service - Direction

30/01/2025 (site Doubs) ; 18/11/2025 (2 sites)

Objectifs :

- Améliorer l'organisation des missions notamment en lien avec le secrétariat
- Améliorer la communication avec les familles (modification du dossier famille /finalisation courriers/etc)
- Echanger autour des pratiques professionnelles

Inter-EDAP CAMSP(10/10/2025)

Objectifs :

- Bilan du fonctionnement du parcours EDAP et pistes d'améliorations
- Mise en place et actualisation d'outils communs (supports pour les fratries et pour l'annonce à l'enfant, pictogrammes ...)
- Echanges cliniques (analyse vidéos)



RESEAUX & PARTENAIRES



Principales nouvelles conventions partenariales

- **ADNA** - Bilans et interventions dans le cadre de la PCO
- **CUMP** - MAD Psychologue
- **CMPP ASEA NFC** - Mise à disposition d'une salle de psychomotricité
- **DSRP-FC** - Mutualisation de compétences et réseaux action précoce
- **Fondation Pluriel** - Conventions de mises à disposition de locaux
- **Fondation Pluriel** - Locations et Prestations Informatiques
- **IRTS** - Site qualifiant
- **Saint-Vit informatique** - Valorisation des déchets informatiques



Conventions de mission (réseau libéral)

7 nouvelles conventions

	Aire Urbaine			Doubs		
	NOMBRE AU 31/12	NOUVELLES CONVENTIONS	CONVENTIONS DENONCEES	NOMBRE AU 31/12	NOUVELLES CONVENTIONS	CONVENTIONS DENONCEES
Psychologues	4			15	1	1
Neuropsychologues	1			3		
Psychomotriciens	4			26	3	
Kinésithérapeutes	4			20		
Ergothérapeutes	5			7	2	
Orthophonistes	1			39	1	
Pédiatres				1		

Total avenants missions : 86

Total avenants missions : 85



Contractualisations PCO (réseau libéral)

4 nouveaux
contrats

13 nouveaux
contrats

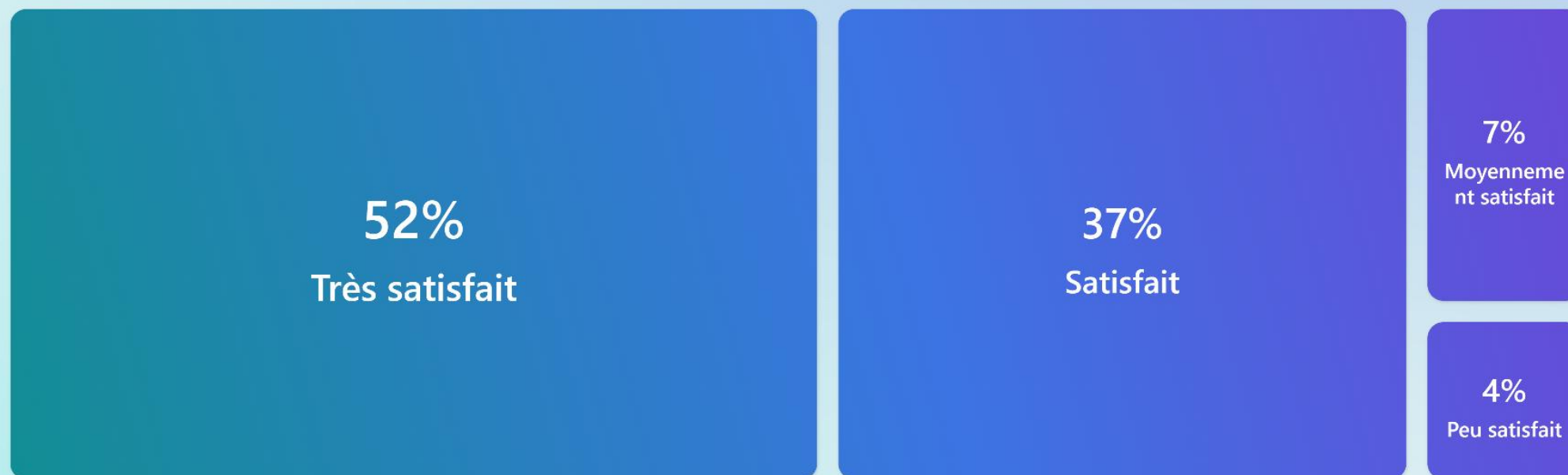
	Aire Urbaine			Doubs		
	NOMBRE AU 31/12	NOUVEAUX CONTRATS	CONTRATS DENONCES	NOMBRE AU 31/12	NOUVEAUX CONTRATS	CONTRATS DENONCES
Psychologues	6	2		5		3
Neuropsychologues	2			13	3	
Psychomotriciens	7	1		37	6	
Kinésithérapeutes	3			5		
Ergothérapeutes	8	1		9	3	
Orthophonistes				4	1	
Pédiatres				1		



Questionnaire satisfaction partenaires conventionnés et contractualisés

27 réponses sur 139 questionnaires envoyés

Etes-vous satisfait de votre collaboration avec le service ?



Animation réseau - réunions sensibilisation

Kinésithérapeutes	1
Orthophonistes	1
Psychologues / Neuropsychologues	2
Psychomotriciennes	2

Exemples de thématiques abordées :

- Oralité alimentaire
- Psychomotricité et déficience visuelle / auditive
- Outils d'évaluation : Bayley 4, HINE

Réseau Brazelton

2 rencontres en 2025



Rencontres Partenariales

DSRP - FC

2 COPIL + 3 réunions
trimestrielles

DRA25

HNFC

AESIO

Prestation mutuelle
+ Projet don de jouets

Ville de Besançon
Service petite enfance

CD90

Service financier
+ Projet pouponnière

CLS

Fondation Pluriel

Service informatique
Service RH / Paye
Secteur Enfance
CAP Parents

CPAM 90

CEEDA

ADNA

Projet convention

MDPH 90

UEMA
Valdoie

ARS / PCO / Niv 3 BFC
3 Webinaires

CMPP
ASEA NFC

PMI Doubs
Présentation PCO

ECDE

Accueil étudiants marketing
+ Projet pitch fin d'études

ADDSEA

Secteur Enfance
Famille

CAMSP FC

2 réunions DR
3 rencontres Direction

Plateforme répit
Pays de Montbéliard

CD25

Projet Haut-Doubs

AFM

CMPP BAPU



Animation

COPIL PCO

COPIL EDAP

COTECH EDAP

Représentations Participations

COPIL DSRP - FC

COS CRA

Réseaux CRA

Réseau pédopsy FC

CA ANECAMSP



DEMARCHE QUALITE



Groupes de travail en équipe pluridisciplinaire sur l'actualisation du **Livret d'Accueil et du Règlement de Fonctionnement** :

- 18/04/25 : COPIL de lancement 9h - 11h

Groupes de Travail	23/05/25 9h -11h	27/06/25 9h-11h
Groupe 1 - Livret d'accueil	X	X
Groupe 2 - Règlement de Fonctionnement	X	X

- 12/09/25 : COPIL de restitution 9h - 11h (présentation supports)

Equipe de Direction et REQUA :

- 19/03/2025 : reprise du PACQ suite au changement d'interlocuteur au REQUA / trames rédactionnelles Livret d'Accueil et Règlement de Fonctionnement
- 11/06/2025 : PACQ et point sur les rédactions LA et RF en cours
- 27/06/2025 : participation aux travaux de groupes Livret d'accueil et règlement de fonctionnement
- 12/11/2025 : questionnaires satisfaction Familles / procédure EIG



VIE ASSOCIATIVE



Vie Associative



- 5 Réunions de bureau
- 3 Conseils d'Administration
- 1 Assemblée Générale
- 2 Groupes de travail « projet associatif »



FAITS MARQUANTS





- **340 inscrits**
- **18 invités**
- **16 intervenants**
- **55 professionnels du CAMSP**

Plus de 300 personnes étaient réunies autour du thème « ensemble face aux vulnérabilités ». Des choix originaux dans l'organisation et la structuration de la journée (intervention d'un professeur de géographie et Maître de conférences Emérite, intervention d'une compagnie théâtrale, facilitatrice graphique...) ont été mis en avant dans le retour satisfaction.

SATISFACTION GLOBALE

4.62

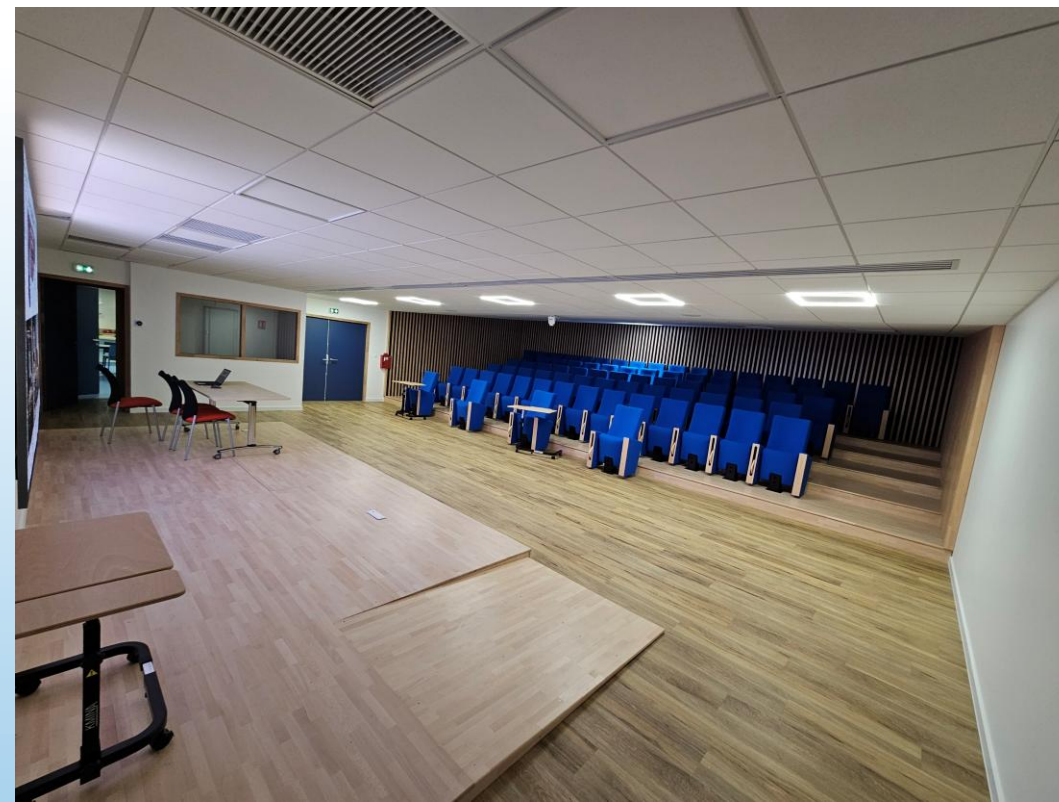


Locaux Etalans

Depuis octobre 2025, le CAMSP est locataire de locaux à Etalans au sein de Solidarité Doubs Handicap. Cette annexe des locaux bisontins permet aux professionnels et aux partenaires un lieu « étape » pour favoriser et soutenir l'activité dans le Haut Doubs.



Mise en service de l'Amphithéâtre -Site Palente (75 places)-



Mise en service et Location de la crèche -Site Palente-

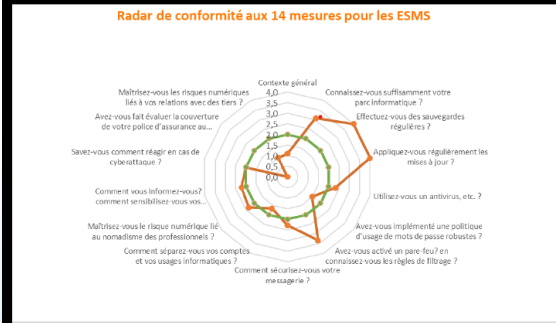


Audit Cybersécurité avec Orange Cyberdéfense

Constats et observations

Vue de synthèse

Diagramme des résultats



Synthèse par thématique

Mesure du guide ESMS	Notes moyennes
Contexte général	1,1
Connaissez-vous suffisamment votre parc informatique ?	3,1
Effectuez-vous des sauvegardes régulières ?	4,0
Appliquez-vous régulièrement les mises à jour ?	4,0
Utilisez-vous un antivirus, etc. ?	2,3
Avez-vous implémenté une politique d'usage de mots de passe robustes ?	1,5
Avez-vous activé un pare-feu ? en connaissez-vous les règles de filtrage ?	3,3
Comment sécurisez-vous votre messagerie ?	2,3
Comment séparez-vous vos comptes et vos usages informatiques ?	1,7
Maîtrisez-vous le risque numérique lié au nomadisme des professionnels ?	2,3
Comment vous informez-vous ? comment sensibilisez-vous vos collaborateurs ?	2,2
Savez-vous comment réagir en cas de cyberattaque ?	2,0
Avez-vous fait évaluer la couverture de votre police d'assurance au risque cyber ?	0,0
Maîtrisez-vous les risques numériques liés à vos relations avec des tiers ?	1,0
Moyenne	2,2

Moyenne 2,2 sur 4

5 Confidentiel

12 décembre 2025

Accompagné par notre prestataire informatique (Fondation Pluriel), le CAMSP a réalisé le Diagnostic Cybersécurité ESMS avec Orange Cyberdéfense et E-Santé Bourgogne Franche Comté.

Recommandations d'amélioration

Synthèse des recommandations



Priorité	ACTIONS		
	🔴🔴🔴	🟡🟡	🟢
Total	42	47	34
À faire	16	14	21
En cours	1	1	0
Fait	24	30	12
Repporté	0	0	0
Risque Accepté	0	1	0

Recommandation	Difficulté	Priorité	État rdv 1
	✖	🟡🟡	En cours

21 Pied de page

12 décembre 2025

Une synthèse des résultats et des recommandations d'amélioration ont été réalisées.

Le plan d'action a été défini en 2026.



ENJEUX 2026



- **Documents ressources** : Rédaction du projet associatif et de la charte de bientraitance associative, mise à jour du règlement de fonctionnement et du livret d'accueil
- **RH** : Rédaction des fiches de fonction, poursuite démarche RPS
- **Attentes de textes importants** : Décret et cahier des charges sur le Service de Repérage Précoce, décret de refonte des CAMSP et CMPP
- **Virage Numérique** : ETICSS et autres outils ARS BFC/GRADES, utilisation de l'IA...
- **Evaluations** : Auto-évaluation en préparation de l'évaluation HAS en 2027





— ASSOCIATION —
C•A•M•S•P
DU DOUBS ET DE L'AIRE URBAINE

Siège social

9 Chemin de Palente

25000 BESANCON

03.81.47.74.50

doubs@camsp.fr

www.camsp.fr

